วารสาร
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด

CHIANG MAI TEACHER'S
THRIFT & CREDIT COOPERATIVE LTD.

ปีที่ 27 ฉบับพิเศษ พ.ศ.2560

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด เป็นสหกรณ์ที่มั่นคง มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกอย่างยั่งยืน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระนามเมื่อแรกประสูติว่า **"สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าวชิราลงกรณ บรมจักรยาดิศรสันตติวงศ เทเวศรธำรงสุบริบาล อภิคุณูประการ มหิตลาดุลเดช ภูมิพลนเรศวรางกูร กิตติสิริสมบูรณ์สวางควัฒน์ บรมขัตติยราชกุมาร"** เป็นพระราชโอรสพระองค์เดียวในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ 9) และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เสด็จพระราชสมภพ ณ พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต เมื่อวันจันทร์ที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2495 เวลา 17:45 น. ทรงเป็นสยามมกุฎราชกุมาร พระองค์ที่ 3 ของไทย

พระราชกรณียกิจ

1. ด้านการบิน

ทรงปฏิบัติหน้าที่ครูการบินเครื่องบินขับไล่แบบเอฟ-5 อี/เอฟ และพ.ศ. 2552 ทรงปฏิบัติหน้าที่นักบินที่ 1 เครื่องบินโบอิ้ง 737 – 400 ในเที่ยวบินสายใยรักแห่งครอบครัว ช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย และจัดหาอุปกรณ์ด้านการแพทย์ สำหรับโรงพยาบาลใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

2. ด้านการทหาร

จากการที่ได้ทรงศึกษาด้านวิชาทหารมานาน ทรงมีความรู้เชี่ยวชาญอย่างมาก และได้พระราชทานความรู้เหล่านั้นให้แก่ทหาร 3 เหล่าทัพ ทรงปฏิบัติพระองค์เป็นแบบอย่างแก่นายทหาร เอาพระทัยใส่ในความเป็นอยู่ ทุกข์สุขของทหารผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างทั่วถึง รวมทั้งพระราชทานพระราชทรัพย์ส่วนพระองค์ เป็นทุนการศึกษาแก่บุตรของทหาร สิ่งเหล่านี้ล้วนก่อให้เกิดความเทิดทูนและความจงรักภักดีแก่เหล่าทหารเป็นอย่างยิ่ง ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้านการทหาร และทรงเข้าร่วมปฏิบัติการรบในการต่อต้านการก่อการร้ายในภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย รวมทั้งการคุ้มกันพื้นที่ในบริเวณรอบค่ายผู้อพยพชาวกัมพูชา ที่เขาล้าน จังหวัดตราด อีกด้วย

3. ด้านการศึกษา

พระองค์พระราชทานพระราชานุญาตให้ใช้อาคารของกรมทหารมหาดเล็กราชวัลลภรักษาพระองค์ เป็นที่ตั้งของโรงเรียนอนุบาลชื่อว่า โรงเรียนอนุบาลทหารมหาดเล็กราชวัลลภ โดยในระยะแรกได้จัดการเรียนการสอนเฉพาะชั้นอนุบาล ต่อมาโรงเรียนได้ย้ายไปที่จังหวัดนนทบุรี และได้รับพระราชทานชื่อใหม่ว่า "โรงเรียนอนุราชประสิทธิ์"

นอกจากนี้ ยังพระราชทานพระราชทรัพย์ส่วนพระองค์สมทบเป็นค่าก่อสร้างโรงเรียนมัธยมศึกษาที่ตั้งอยู่ในชนบทห่างไกลคมนาคมไม่สะดวก กระทรวงศึกษาธิการได้สนองพระราชประสงค์ด้วยการน้อมเกล้าฯ ถวายโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษาจำนวน 6 โรงเรียน เป็นโรงเรียนในพระราชูปถัมภ์ และสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ได้อุปการะเด็กกำพร้า คือ จักรกฤษณ์ และอนุเดช ชูศรี ที่ครอบครัวเสียชีวิตจากภูเขาถล่มเมื่อปี พ.ศ. 2554 รวมทั้งครอบครัวของบูรฮาน และบุศรินทร์ หร่ายมณี ซึ่งบิดาถูกลอบสังหารจากเหตุความไม่สงบใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยจะทรงอุปการะจนกว่าจะสำเร็จการศึกษาปริญญาตรีหรือจนกว่าจะมีอาชีพสามารถเลี้ยงครอบครัวได้ เป็นต้น

4. ด้านการแพทย์และสาธารณสุข

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงพระกรุณาโปรดฯ ให้สร้างโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชขึ้น เพื่อให้การรักษาพยาบาลผู้เจ็บป่วยในถิ่นทุรกันดาร พระองค์ทรงเป็นองค์นายกกิตติมศักดิ์ของมูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช พระองค์มีพระราชปณิธาน ให้เอาใจใส่รักษาพยาบาลพสกนิกรของพระองค์ให้ปลอดภัยจากความเจ็บไข้โดยทั่วหน้าเสมอกัน

5. ด้านศาสนา

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ไปปฏิบัติพระราชกิจทางพระพุทธศาสนาอย่างสม่ำเสมอ เช่น เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ไปทรงเปลี่ยนเครื่องทรงพระพุทธมหามณีรัตนปฏิมากร ณ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม ตามฤดูกาล เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ไปทรงบำเพ็ญพระราชกุศลในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา อาทิ วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา และการถวายผ้าพระกฐินหลวงตามวัดต่างๆ เป็นต้น

6. ด้านการเกษตร

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เสด็จพระราชดำเนินไปทรงทำปุ๋ยหมักจากผักตบชวาและวัชพืชอื่นๆ เป็นปฐมฤกษ์ เพื่อพระราชทานแก่เกษตรกร สำหรับนำไปใช้ในการเพาะปลูกเป็นการเพิ่มผลผลิต ที่บ้านแหลมสะแก ต.เดิมบาง อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี พ.ศ. 2528

7. ด้านการต่างประเทศ

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร และพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าศรีรัศมิ์ พระวรชายาฯ โปรดให้ พล.อ.ท.ภักดี แสงชูโต นำผ้าห่มกันหนาว 20,000 ผืน ไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยในเหตุการณ์แผ่นดินไหวและคลื่นสึนามิในโทโฮะกุ พ.ศ. 2554 ที่ประเทศญี่ปุ่น

บทบรรณาธิการ

นายเชิดชัย ทิพย์วารีวงศ์

เวลา....สายน้ำ...ไม่เคยหวนกลับ.....หนึ่งปีผ่านพ้นไปอย่างรวดเร็ว ปีใหม่ผ่านมาถึงอีกครั้ง สวัสดีเพื่อนสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ที่เคารพทุกท่าน วารสารฉบับนี้เป็นฉบับพิเศษและเป็นฉบับสุดท้ายของคณะกรรมการดำเนินการ ชุด ที่ 46/2/2560 ภายในเล่ม คงได้สรุปงานที่สำคัญๆต่างๆที่คณะกรรมการดำเนินการ ร่วมกับฝ่ายจัดการตลอดถึงผู้ตรวจสอบกิจการได้ดำเนินการมาในรอบปี 2560 ....ก่อนอื่นต้องขอขอบคุณสมาชิกทุกท่านที่ได้ติดตามข้อมูลข่าวสารของสหกรณ์ฯ ผ่านทางวารสาร ซึ่งนอกจากเล่มวารสารที่ท่านถืออยู่ในมือแล้ว สมาชิกยังสามารถติดตามข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ของสหกรณ์ฯได้อีกช่องทางหนึ่ง ตลอดระยะเวลารอบปีที่ผ่านมา วารสารของสหกรณ์ฯอาจจะมีข้อบกพร่องหรือผิดพลาดประการใด กระผมในฐานะกองบรรณาธิการต้องกราบขออภัยสมาชิกและผู้อ่านทุกท่านมาไว้ ณ ที่นี่ด้วยครับ

สุดท้ายนี้ เนื่องในวาระดิถีขึ้นปีใหม่ 2561 กระผมขออวยพรให้ท่านสมาชิกและผู้อ่านทุกท่านจงประสบแต่ความสุข ความเจริญ คิดมุ่งมาดปรารถนาสิ่งใดขอให้ได้สมดังปรารถนาทุกประการ

สวัสดีปีใหม่ครับ

วารสารสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด

CHIANG MAI TEACHER'S THRIFT & CREDIT COOPERATIVE LTD.

ปีที่ 27 ฉบับพิเศษ

พ.ศ.2560

สารบัญ

	หน้า
เนื่องจากปก Cover Story	2
บทบรรณาธิการ	3
ประธานคุยกับสมาชิก	4
บอกกล่าวเล่าเรื่อง	5
รองฯ 2 พบสมาชิก	6
เลขานุการพบสมาชิก	7
จดหมายจากผู้จัดการฯ	8
ภาพกิจกรรมสหกรณ์ฯ	10
ภาพคณะกรรมการดำเนินการ	14
ภาพกิจกรรมสหกรณ์ฯ	16
ฝ่ายสินเชื่อเพื่อสมาชิก	20
สรุปผลการดำเนินงานกรรมการการศึกษา	23
สรุปผลการดำเนินงานสหกรณ์ฯ	25
หน่วยบริการดีเด่น 2560	27
คนดีศรีสหกรณ์	28

“มั่นคง มั่นใจ ก้าวไกล สู่สากล”

ประธานคุยกับสมาชิก

นายเอนก คำจำรูญ

กราบสวัสดีท่านสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ที่เคารพอย่างสูง นับจากวันนั้นที่ได้รับความไว้วางใจ ให้เข้ามาดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ชุดที่ 46/2/2560 ระยะเวลา 1 ปี กระผมได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่งด้วยความทุ่มเท มุ่งมั่น ปรับปรุง พัฒนา ตามกรอบนโยบายในการบริหารการจัดการที่วางไว้ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 46/2/2560

1. พัฒนาบริหารทุนสู่ความมั่นคง

2. ต่อสายตรงระบบเทคโนโลยีข้อมูลข่าวสาร

3. ประสานและเชื่อมโยงเครือข่ายสหกรณ์

4. เอื้ออาทรการจัดสวัสดิการ

5. ปูพื้นฐานและพัฒนาบุคลากร

6. ปรับโครงสร้างงานองค์กร ระบบบริหารงานโดยการมีส่วนร่วมแบบธรรมาภิบาล

จากผลการดำเนินงานจนถึง ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2560 ปัจจุบันสหกรณ์ฯ มีสมาชิกทั้งสิ้น 31,884 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2559 จำนวน 717 คน มีทุนเรือนหุ้นทั้งสิ้น 9,232.50 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 787.61 ล้านบาท ทุนสำรองจำนวน 917.39 ล้านบาท เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินภายนอกลดลงจากปีก่อน 774 ล้านบาท ซึ่งในปี 2560 คาดการณ์ว่าจะมีกำไรสุทธิเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้คือ 800 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม ทุกฝ่ายยังคงดำเนินงานกันต่อไปเพื่อนำพาสหกรณ์ฯ ก้าวไปสู่วิสัยทัศน์ (VISSION) ที่ว่า ***“สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด เป็นสหกรณ์ที่มั่นคง มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพสมาชิกอย่างยั่งยืน”***

ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานที่ผ่านมา กระผมคงต้องขอขอบคุณคณะกรรมการดำเนินการทุกท่าน คณะผู้ตรวจสอบกิจการ ฝ่ายจัดการ และที่ขาดไม่ได้คือสมาชิกที่เคารพทุกท่าน การปฏิบัติหน้าที่อาจจะมีข้อบกพร่องหรือผิดพลาดประการใด กระผมคงต้องกราบขออภัยมายังทุกท่าน ณ ที่นี้ และเนื่องในศุภวาระดิถีขึ้นปีใหม่ 2561 ขออำนาจสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายในสากลโลก โปรดดลบันดาลให้ท่านและครอบครัว ประสบแต่ความสุข ความเจริญ ด้วยจตุรพิธพรชัย และสัมฤทธิ์ผล ในสิ่งอันพึงปรารถนาทุกประการ

สวัสดีครับ

บอกกล่าวเล่าเรื่อง
นายณัฐพงศ์ มะโนคำ

เส้นทางสู่ผู้จัดการ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด

ผู้จัดการ ตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด หมายถึงผู้ที่สหกรณ์จ้างไว้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้จัดการและจะพ้นจากตำแหน่งตามข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด พ.ศ. 2558 หมวด 9 ข้อ96(3) คือ **"เกษียณอายุหรือครบกำหนดตามสัญญาจ้าง..."** และระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ว่าด้วยผู้จัดการ พ.ศ. 2557 ข้อ 6 ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้จัดการ โดยให้คัดเลือกมาจากการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ ดำเนินการสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ หรือ วิธีการอื่นใดตามความเหมาะสม เพื่อให้ได้มาด้วยความยุติธรรม และโปร่งใส

ผู้จัดการคนปัจจุบัน เข้าสู่ตำแหน่งตามสัญญาจ้างของระเบียบว่าด้วยผู้จัดการ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2557 และจะพ้นจากตำแหน่งในวันที่ 31 มกราคม 2561 คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ฯ มีมติให้คัดเลือกผู้จัดการคนใหม่ ให้ได้มาด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส ด้วยวิธีการสอบแข่งขัน ในวันที่ 9 - 10 ธันวาคม 2560 ซึ่งมีผู้เข้าสอบแข่งขัน 1 คน และประกาศผลสอบเมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2560 ซึ่งคณะกรรมการต้องประชุมให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้จัดการ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561 ถึง 31 มกราคม 2565

เงื่อนไขผู้ที่จะมีสิทธิ์ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้จัดการ มีคุณสมบัติอย่างไร? สิทธิประโยชน์ เงื่อนไขอะไร? และมีหน้าที่อะไร? โดยสังเขป คือ คุณสมบัติ อายุ 35 - 60 ปี ความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท มีประสบการณ์บริหารงานสหกรณ์ หรือสถาบันการเงินอื่นมาไม่น้อยกว่า 3 ปี ไม่เป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่รับผิดชอบจัดการทั่วไป โดยปฏิบัติตามนโยบายของคณะกรรมการดำเนินการ อีกทั้งเป็นผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน และมีหน้าที่หลัก 12 ข้อ เช่น การเงิน จัดซื้อ ซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์ ควบคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณโครงการต่างๆ ทำนิติกรรมจำนอง ควบคุมดูแลและรับผิดชอบการบริหารบุคคล เป็นต้น

เพราะสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด มีสมาชิกสามหมื่นกว่าคน เงินสำรองเก้าร้อยสิบเจ็ดกว่าล้านบาท บริหารหนี้สินและทุนไม่ต่ำกว่าสองหมื่นสองพันล้านบาท และได้ผลกำไรสุทธิประจำปีประมาณแปดร้อยล้านบาท จึงจำเป็นที่จะต้องได้ผู้จัดการมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถ ประกอบด้วยจิตใจที่มีคุณธรรมจริยธรรม นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ปฏิบัติ ไม่ประพฤติผิดทุจริตฉ้อโกง และเข้ามาบริหารองค์กรให้สำเร็จก้าวหน้า ตามความคาดหมาย ส่งผลประโยชน์อันเป็นสวัสดิการต่อมวลสมาชิกอย่างมั่นคง ยั่งยืน

รองฯ 2 พบสมาชิก
นายไมตรี ธินะ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดชฯ

ต้นแบบของความประหยัดและพอเพียง

สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ทรงฝึกให้พระราชโอรสและพระราชธิดารู้จักวิธีการประหยัด อดออม ด้วยการตั้งกระป๋องออมสินไว้กลางที่ประทับ ทรงเรียกว่า **"กระป๋องคนจน"** หากพระราชโอรสและพระราชธิดาทรงนำเงินไปทำกิจกรรมแล้วมีกำไร จะต้องถูกเก็บภาษีหยอดใส่กระปุกนี้ 10% โดยเมื่อถึงสิ้นเดือน สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีจะทรงประชุมทั้ง 3 พระองค์ว่า จะนำเงินก้อนนี้ไปทำประโยชน์อย่างไร หรือทำกิจกรรมเพื่อคนยากจนอย่างไร นอกจากนี้ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช สมัยทรงพระเยาว์ยังทรงได้รับค่าขนมสัปดาห์ละครั้ง แต่แม้จะได้ค่าขนมทุกสัปดาห์ ก็ยังทรงรับจ้างเก็บผักและผลไม้ไปขาย เมื่อได้เงินมาก็นำไปซื้อเมล็ดผักมาปลูกเพิ่ม ครั้งหนึ่งสมัยทรงพระเยาว์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช กราบทูลสมเด็จย่าว่าทรงอยากได้รถจักรยาน สมเด็จย่าจึงมีพระราชดำรัสให้พระองค์ทรงเก็บเงินค่าขนมไว้วันละเหรียญ พอได้เงินจำนวนมากพอแล้วจึงให้นำไปซื้อจักรยานด้วยพระองค์เอง เมื่อพระองค์ท่านเก็บเงินได้มากพอแล้ว สมเด็จย่าจึงทรงช่วยออกเงินให้ครึ่งหนึ่ง เพื่อนำไปซื้อจักรยาน เช่นเดียวกับกล้องถ่ายรูปที่พระองค์ทรงเก็บเงินซื้อด้วยพระองค์เองตั้งแต่พระชนมพรรษา 8 พรรษา เป็นการปลูกฝังวินัยความประหยัดและพอเพียงให้พระองค์มีพระราชจริยวัตรแห่งความพอเพียงและเรียบง่าย ดังเช่น ทรงใช้ฉลองพระองค์ชุดเดิมเป็นเวลาหลายปีและฉลองพระบาทที่ใช้ทรงงานจนเก่ามาก และยังมีของใช้ทรงงานอื่นๆอีกหลายอย่างที่พระองค์ทรงใช้งานให้เกิดประโยชน์คุ้มค่าอย่างที่สุด

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ได้น้อมนำเอาหลักความพอเพียง ประหยัด และเรียบง่ายที่ทรงแสดงออกให้เราทุกคนได้เห็นเป็นแบบอย่างไป ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกได้ปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท เพื่อให้มีความมั่นคงทางการเงินและมีคุณภาพชีวิตที่ดี *(เช่นเดียวกับบทความเรื่อง "ว่าแล้วกูต้องออม" ของ ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ที่เขียนลงวารสารต่อเนื่องกันนานนับปี)*

เลขานุการพบสมาชิก

ดร.นิติธร เทพเทวิน

สวัสดีครับท่านสมาชิก สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ท่านผู้แทนหน่วยบริการ ท่านผู้แทนสมาชิก ที่เคารพรักทุกท่าน วารสารสหกรณ์ฯ ฉบับพิเศษนี้เป็นฉบับก่อนสิ้นปีบัญชี คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 46/2/2560 ขอกล่าวถึงภารกิจที่ได้ดำเนินการมาในรอบปี เพื่อให้ทราบผลการบริหารกิจการสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ดังนี้

การพัฒนาธรรมาภิบาลในสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 46/2 /2560 ได้กำหนดให้ปี 2560 เป็นปีแห่งการป้องกันและขจัดการทุจริตในองค์กร มีการแต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการทุจริตในสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด มีการจัดทำแผนป้องกันและมาตรการขจัดการทุจริตในองค์กร กำหนดแผนสร้างเสริมคุณธรรมด้านการบริหารการเงิน และสับเปลี่ยนหน้าที่ในสายงานให้มีความเหมาะสม มีดุลยภาพ

ส่งเสริมการอบรมสำหรับสมาชิกข้าราชการครูในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ โดยการจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ด้านสหกรณ์แก่ผู้สมัครใจสมัครเข้าเป็นสมาชิกใหม่ เป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ได้เน้นให้ข้าราชการครู เข้าใจวิธีการออมทรัพย์ที่ถูกต้องเป็นระบบ มีวินัยทางการเงิน รู้จักวางแผนการออมช่วงก่อนเกษียณอายุ และยึดหลักอุดมการณ์สหกรณ์ในการดำเนินชีวิต

ให้ความสำคัญกับการพัฒนาหน่วยบริการ โดยมุ่งหวังว่าหน่วยบริการจะสามารถให้บริการแก่มวลสมาชิกได้อย่างสะดวก มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการจัดหาเครื่องมือในการปฏิบัติงานเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้เพื่อช่วยในการบริการ และมีแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

กำหนดแนวทางแก้ปัญหา หนี้ค้างชำระ วิเคราะห์สภาพหนี้ในรายที่เป็นปัญหา มีบริการให้คำปรึกษาแก้ปัญหาร่วมกับผู้ค้ำประกัน คณะทำงานติดตามหนี้สินปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็ง กำหนดแผนป้องกันหนี้คาดว่าจะสูญ และดำเนินโครงการแก้ปัญหาเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง สามารถลดภาระหนี้ค้างชำระได้ตามเป้าหมาย

กำหนดมาตรการแก้ปัญหาด้านบัญชี จากเงินรอการตรวจสอบ ที่สะสมต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2548 จนถึงปีปัจจุบัน โดยการประสานตรวจสอบกับธนาคารอย่างต่อเนื่อง จนสามารถลดยอดเงินรอตรวจสอบในปีปัจจุบันได้จำนวนมาก

มีการพัฒนาด้านสถานที่ทำงานในสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์ต่อการให้บริการ เป็นสัดส่วนสวยงามยิ่งขึ้น จนได้รับคำชื่นชมจากสมาชิกและสหกรณ์อื่นที่มาศึกษาดูงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด อยู่เนือง ๆ

ผลการดำเนินงานที่เป็นคุณ และแผนงานที่มีประโยชน์ทั้งหมด เกิดจากการร่วมแรงร่วมใจของคณะกรรมการดำเนินการ หัวหน้าหน่วยบริการ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการทุกท่าน ถือเป็นคุณค่าสร้างความสุขส่งท้ายปี 2560 นะครับ

จดหมายจากผู้จัดการฯ

นายจรูญ วงค์คำ

ลาก่อน สมาชิกที่เคารพทุกท่าน

เรียน เพื่อนพ้องน้องพี่ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ทุกท่าน

ผมได้รับใช้พี่น้องสมาชิกในตำแหน่งผู้จัดการมาเป็นเวลา 4 ปี จะหมดสัญญาในวันที่ 31 มกราคม 2561 จึงขอกราบลามิตรสหายเพื่อนพ้องน้องพี่ชาวสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ทุกท่าน ต่อไปท่านอาจจะไม่ได้อ่าน คอลัมน์ว่าแล้วกู ต้องออม อาจจะเหงาบ้าง ผมพบกับศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 บอกว่าได้เก็บวารสารสหกรณ์คอลัมน์ที่ผมเขียนไว้ทุกตอน ก็ต้องขอขอบคุณผู้ที่ติดตามข้อเขียนของผมมีอยู่หลากหลาย เขาบอกว่าอ่านแล้วเข้าใจง่าย ผมเขียนมาแล้วประมาณ 30 กว่าตอน ออกไปแล้วคงไม่ได้เขียนอีก ท่านสมาชิกครับผมเป็นสมาชิกสหกรณ์ตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2520 จนถึงปัจจุบัน ขาดหายไป 10 ปีตอนผมไปรับราชการในต่างจังหวัด เมื่อปี 2534 กลับมาอยู่เชียงใหม่ปลายปี 2543 คลุกคลีกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ตั้งแต่ปี 2545 เป็นต้นมา โดยก่อนหน้านั้นเคยเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำปาง จำกัด และเคยเป็นประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูแม่ฮ่องสอน จึงพอจะมีความรู้เรื่องสหกรณ์อยู่บ้าง ในช่วงระยะเวลา 16 ปี ตั้งแต่ปี 2545-2560 ผมอยู่ในวงการสหกรณ์ของเรา ได้ทำหน้าที่ประธานสหกรณ์ 3 สมัย ทำหน้าที่ที่ปรึกษา 4 สมัย และได้ทำหน้าที่ผู้จัดการ 4 ปี ผมก็อยากบอกกล่าวท่านสมาชิกว่าผมได้คิดและทำอะไรให้กับสหกรณ์และสมาชิกบ้าง โดยผมขอเล่าเป็นเรื่องๆไปนะครับ

เรื่องที่ 1 คิดการใหญ่ของบประมาณเพื่อซื้อที่ดินและสร้างสหกรณ์แห่งใหม่ ผมเข้ามาเป็นประธานสมัยแรก ก็เห็นว่าสหกรณ์ของเรามีพื้นที่คับแคบมาก ที่จอดรถก็ไม่เพียงพอ ทั้งยังตั้งอยู่ในใจกลางเมือง ไม่สะดวกในการเดินทาง นับวันสหกรณ์ของเราจะมีสมาชิกเพิ่มขึ้น ในปีนั้นสมาชิกของสหกรณ์มี 13,000 คน เห็นทีจะอยู่ที่เดิมไม่ได้แล้วต้องหาทางขยับขยายหาที่ทำการใหม่ ได้ปรึกษาหารือกับกรรมการรุ่นพี่หลายคน เขาบอกว่าการจะขอเงินงบประมาณจากที่ประชุมใหญ่มาจัดซื้อที่ดินไม่ใช่เรื่องง่าย เพราะกรรมการรุ่นก่อนเคยตกม้าตายมาแล้ว ผมอาศัยมีเพื่อนพี่และน้องมากจึงได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่ 40 ล้านบาท มาจัดซื้อที่ดินแห่งใหม่ ที่ท่านเห็นอยู่ในปัจจุบัน

เรื่องที่ 2 ย้ายที่ทำการสหกรณ์จากที่เดิมเลขที่ 11 ถนนจ่าบ้าน มาอยู่ที่เลขที่ 175 บ้านศรีบัวเงิน วงแหวนรอบ 2 การก่อสร้างสหกรณ์เริ่มตั้งแต่ปี 2550 โดยประธานสวัสดิ์ อินแถลง เป็นผู้วางศิลาฤกษ์ ท่านได้ดูแลการก่อสร้างมาระยะหนึ่งแล้วหมดวาระไป ผมมาเป็นประธานดูแลต่อจนกระทั่งการก่อสร้างแล้วเสร็จ จึงย้ายเข้ามาอยู่ในวันที่ 27 สิงหาคม 2551 และได้ทำบุญฉลองเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2551

เรื่องที่ 3 จัดทำระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการดำเนินการ ปี 2556 เป็นปีที่ใกล้จะยุบสปช.มาเป็น สพฐ.เพื่อให้การบริหารงานสหกรณ์สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงหน่วยงาน จึงมีการร่างระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการใหม่ โดยแบ่งพื้นที่มาของคณะกรรมการออกเป็นกลุ่มหน่วย 8 กลุ่ม ถึงจะมีการแก้ไขระเบียบนี้หลายครั้ง แต่โครงสร้างยังคงเดิมอยู่ มีผู้ถามว่าทำไมไม่เขียนว่า การเลือกประธานให้สมัครได้และให้ที่ประชุมใหญ่เลือกในตอนนั้นกำลังมีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการจึงล็อคให้เลือกเฉพาะกรรมการที่มาจาก 15 คนเท่านั้น เพราะเกรงว่าอาจจะมีการต่อสู้กันรุนแรงอาจทำให้แตกแยกในวงการครู มาถึงวันนี้สถานการณ์เปลี่ยนไป สมาชิกอาจขอแก้ให้ประธานต้องมาจากการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ก็ได้โดยให้เลือกจากหน่วยบริการแค่ 14 คนหรือน้อยกว่า

เรื่องที่ 4 ริเริ่มหารางวัลมาจับสลากในการประชุมสามัญประจำปี ผมเห็นว่าการประชุมใหญ่พอวาระท้ายๆ ผู้แทนสมาชิกจะอยู่ในห้องประชุมน้อยมาก บางครั้งไม่ถึง 100 คน เพื่อเป็นแรงจูงใจให้สมาชิกอยู่จนการประชุมแล้วเสร็จ จึงเสนอการแจกรางวัลในตอนเสร็จสิ้นการประชุม โดยเริ่มทำตั้งแต่ปี 2554 เป็นต้นมา

เรื่องที่ 5 โครงการ คนดี ศรีสหกรณ์ ริเริ่มเมื่อปี 2554 เป็นปีแรก เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติสมาชิกและผู้บริหารสหกรณ์ แบ่งออกเป็น 5 ประเภทคือ ประเภทกิตติมศักดิ์ สมาชิกอาวุโส ผู้บริหาร ผู้ให้บริการ และผู้ใช้บริการ ทำโล่ประกาศเกียรติคุณ ระยะ2-3 ปีมานี้ผมให้ทำป้ายไวนิลตั้งแสดงหน้าห้องประชุมใหญ่สามัญประจำปีด้วย ท่านสมาชิกคงได้เห็นมาแล้ว ที่สำคัญผมไม่ให้เอาสินค้ามาขาย เพราะทำให้ผู้แทนสมาชิกสนใจสินค้ามากกว่าการประชุม

เรื่องที่ 6 จัดตั้งกองทุนส่งเสริมความมั่นคง โดยการยกเลิกประกันชีวิตให้สมาชิก แต่เดิมสหกรณ์ทำประกันชีวิตให้กับสมาชิกทุกคนโดยสหกรณ์ออกเบี้ยประกันให้ครึ่งหนึ่งสมาชิกออกอีกครึ่งหนึ่ง ต่อมาสหกรณ์รับผิดชอบค่าเบี้ยประกันชีวิตให้สมาชิกทุกคนทำให้สหกรณ์แบกรับภาระปีละประมาณสามสิบกว่าล้าน จึงได้ยกเลิกแล้วมาจัดตั้งกองทุนดังกล่าวซึ่งกองทุนนี้จัดตั้งเพื่อเป็นสวัสดิการให้สมาชิกใน 3 ประเภทคือ 1.กรณีเสียชีวิต 2.กรณี 60/20/100,000 3.ทุนการศึกษาบุตร เป็นการทำให้ค่าใช้จ่ายลดลง

เรื่องที่ 7 สรรหาคำขวัญ(Motto) ของสหกรณ์ฯ โดยการประกวดจากสมาชิก ได้คำขวัญว่า **"มั่นคง มั่นใจ ก้าวไกลสู่สากล"** เป็น คำขวัญ (Motto) ที่ใช้กันมาถึงปัจจุบัน เพื่อสร้างอัตลักษณ์ให้กับสหกรณ์ สมาชิกได้เห็นคุณค่าและมั่นใจในสหกรณ์ของเรา

เรื่องที่ 8 จัดทำโครงการ CSR เอื้ออาทรต่อชุมชน เริ่มปี 2554 จัดสร้างฐานอนุสาวรีย์รัชกาลที่ 6 โรงเรียนบ้านปางป๋อ อ.เวียงแหง และสร้างศาลาการเรียนรู้ โรงเรียนบ้านจันทร์ อ.กัลยาณิวัฒนา ปี 2557 สร้างอาคารโรงอาหาร โรงเรียนบ้านสันติวนา อ.ไชยปราการ ปี 2558 สร้างอาคารหอพักนอน โรงเรียนแม่ปาน อ.แม่แจ่ม ปี 2559 ปรับปรุงอาคารเรียนอนุบาล โรงเรียนบ้านตาลเหนือ อ.ฮอด

เรื่องที่ 9 นำสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์เข้ามาสังกัดสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ โดยแต่เดิมนั้นมีสมาคมอยู่แล้ว 2 สมาคมคือ สคช.และรับเป็นศูนย์ประสานงานสมาคม สสอค. ต่อมาเมื่อมีการตั้งสมาคม สส.ชสอ.ขึ้นใหม่ที่ส่วนกลางและสอบถามมายังสหกรณ์ของเราว่าจะรับเป็นศูนย์ประสานงานสมาคมฯหรือไม่ ผมเห็นว่า เจ้าหน้าที่สมาคมที่มีอยู่รับผิดชอบ 2 สมาคมอยู่แล้ว ถ้าหากรับมาอีกสมาคมจะเป็นงานหนักเกินไป จึงไปประสานรับเอาสมาคม ฌคป.เข้ามาอยู่ภายใต้สังกัดเพื่อที่จะได้มอบงานสมาคม สส.ชสอ.ให้ดูแลด้วย จึงเป็นที่มาของสมาคม 4 สมาคมตั้งอยู่ที่สหกรณ์จนถึงปัจจุบัน

เรื่องที่ 10 จัดทำเงื่อนไขทุนการศึกษาบุตร จากเดิมที่จัดสรรทุนการศึกษาไปให้กับหน่วยบริการต่างๆทำให้เกิดปัญหาที่ปฏิบัติไม่เท่าเทียมกัน บางหน่วยทำการจับฉลาก บางหน่วยเอาจำนวนบุตรที่มีสิทธิมาแบ่งเฉลี่ยกัน บางหน่วยเอาเงินสาธารณประโยชน์มาเป็นทุนการศึกษา จึงมาคิดใหม่โดยให้กับบุตรสมาชิกทุกคนตามปีการศึกษาคือ อนุบาล 2, ป.3, ป.6, ม.3 ม.6 และปริญญาตรีปี 2 สมาชิกจะได้อย่างเท่าเทียมกัน

เรื่องที่ 11 แก้ไขหลักเกณฑ์กองทุนส่งเสริมความมั่นคงกรณีเสียชีวิต จากเดิมที่ให้กรณีเสียชีวิตทุกกรณีรายละ 200,000 ปรับเปลี่ยนเป็นให้ตามอายุการเป็นสมาชิก ถ้า10 ปีขึ้นไปให้เต็มส่วนที่ต่ำกว่าให้ตามสัดส่วนการเป็นสมาชิก

เรื่องที่ 12 แก้ไขการนับอายุสมาชิกที่จะได้รับเงินสวัสดิการ ให้นับอายุการเป็นสมาชิกเฉพาะที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่เท่านั้น ไม่เอาอายุสมาชิกที่เป็นสหกรณ์อื่นมารวมด้วย ทำให้สหกรณ์ประหยัดค่าใช้จ่ายลงมาก

เรื่องที่ 13 แก้ไขคุณสมบัติของคณะกรรมการดำเนินการ แต่เดิมถ้าสมัครเข้าเป็นสมาชิกแล้วเพียง 1 วันก็สามารถเป็นกรรมการดำเนินการได้ แก้ไขเป็นต้องเป็นสมาชิกมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี เพื่อให้ผู้ประสงค์จะเป็นกรรมการต้องเรียนรู้ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมของคนเชียงใหม่

เรื่องที่ 14 จัดอบรมสมาชิกเข้าใหม่ตั้งแต่ปี 2557 โดยจัดอบรมทุกวันเสาร์ที่ 2 ของเดือน เพื่อให้สมาชิกใหม่เข้าใจหลักการอุดมการณของสหกรณ์ เป็นสมาชิกที่รู้บทบาทหน้าที่ รู้จักการออมนอกจากออมเงินในรูปการถือหุ้นแล้ว ให้สมาชิกรุ่นใหม่มีบัญชีเงินฝากทุกคน ให้ฝากหัก ณ ที่จ่ายประจำทุกเดือน สร้างเลือดใหม่ให้กับสหกรณ์ของเรา

เรื่องที่ 15 จัดโครงการ เกษียณอย่างเกษม โดยเชิญผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีนั้น มาประชุมสัมมนา เริ่มจัดตั้งแต่ปี 2557 เพื่อให้สมาชิกที่จะเกษียณได้มีชีวิตอย่างเป็นสุข โดยมีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้ เพราะชีวิตหลังเกษียณและยังมีหนี้อยู่ มีรายได้ลดลงเงินประจำตำแหน่งหาย จากเดิมที่เคยส่งเงินชำระหนี้สูง ก็พยายามลดลงมาเพื่อช่วยให้สมาชิกดำรงชีพต่อไปได้

เรื่องที่ 16 จัดตั้งกลุ่มงานในสหกรณ์ โดยการรวมงานอย่างน้อย 2 งานขึ้นมาเป็นกลุ่มงาน แบ่งได้เป็น 7 กลุ่มงานคือ กลุ่มอำนวยการและบริหาร กลุ่มส่งเสริมการศึกษาและสวัสดิการ กลุ่มทรัพยากรและนิติการ กลุ่มบริหารธุรกิจและสินเชื่อ กลุ่มการเงินและการลงทุน กลุ่มวิเคราะห์การเงินและบัญชี กลุ่มบริหารธุรกิจและสินเชื่อ กลุ่มประมวลผลเทคโนโลยีและสารสนเทศ

เรื่องที่ 17 ปรับตำแหน่งหัวหน้างานต่างๆขึ้นเป็นผู้อำนวยการกลุ่ม และปรับเจ้าหน้าที่ที่มีอายุงาน 25 ปีเข้ารับการประเมินขึ้นเป็นเจ้าหน้าที่อาวุโส เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณและคุณภาพ สร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีเกียรติยศศักดิ์ศรีในสังคม สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด เป็นสหกรณ์เดียวในประเทศไทยที่ปรับตำแหน่งหัวหน้างานเป็นผู้อำนวยการกลุ่ม

เรื่องที่ 18 ริเริ่มจัดสรรงบประมาณเป็นเงินประจำตำแหน่งให้กับผู้บริหารสหกรณ์ในตำแหน่งต่างๆ โดยเริ่มเมื่อปี 2554 ผู้จัดการเดือนละ 5,000 บาท รองผู้จัดการ 3,500 บาท หัวหน้างานเดือนละ 2,500 บาท เจ้าหน้าที่อาวุโสเดือนละ 2,500 บาท ต่อมาปี 2558 ปรับเงินตำแหน่งสูงขึ้น โดยผู้จัดการเดือนละ 10,000 บาท รองผู้จัดการเดือนละ 5,600 ผู้อำนวยการกลุ่มเดือนละ 3,500 เจ้าหน้าที่อาวุโส 2,500 บาท

เรื่องที่ 19 ส่งเสริมการศึกษาต่อของเจ้าหน้าที่ โดยจัดทุนการศึกษาให้เจ้าหน้าที่ได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อให้นำความรู้ความสามารถมาทำงานให้เป็นประโยชน์กับสหกรณ์ฯ โดยจัดสรรกองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่ รายละไม่เกินหลักสูตรละ 150,000 บาท เป็นสหกรณ์เดียวในประเทศไทยที่มีทุนการศึกษาให้เจ้าหน้าที่ ปัจจุบันเจ้าหน้าที่เรียนจบระดับปริญญาโทแล้ว 13 คน

เรื่องที่ 20 ริเริ่มโครงการรดน้ำดำหัวสมาชิกอาวุโส เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของคนเมืองลานนาเชียงใหม่ เริ่มเมื่อปี 2559 โดยได้นำเงินสาธารณประโยชน์ไปรดน้ำดำหัวสมาชิกอาวุโสที่มีอายุ 80 ปีขึ้นไปรายละ 500 บาท มีจำนวน 93 ท่าน ปีนี้ผมสำรวจแล้วสมาชิกสามัญอายุตั้งแต่ 80 ขึ้นไปมีจำนวน 238 ท่าน อายุสูงสุด 97 ปี ถ้ารดน้ำดำหัวท่านละ 500 บาทก็จะเป็นเงิน 119,000 บาท ถ้ารดน้ำดำหัวท่านละ 1,000 บาท ก็จะเป็นเงิน 238,000 บาท ก็ขอฝากกรรมการชุดหน้าท่านผู้เฒ่าเหล่านี้เป็นสมาชิกชั้นดีมานานปัจจุบันหลายท่านอ่อนล้าโรยแรง ควรที่พวกเราคนรุ่นหลังคอยช่วยประคับประคองพยุงท่านขึ้น ถ้าดูแล้วแม้จะเป็นเงินน้อยนิด แต่อาจมีคุณค่าที่ยิ่งใหญ่สำหรับท่านเหล่านั้นก็ได้

เรื่องที่ 21 ลดเงินกู้จากสถาบันการเงินอื่น 4 ปีที่ผมเข้ารับตำแหน่งผู้จัดการได้พยายามลดหนี้จากธนาคารและสถาบันการเงินอื่นๆ ลง โดยเสนอนโยบาย 500, 500 และ 500 คือเพิ่มหุ้นปีละไม่ต่ำกว่า 500 ล้านบาท เพิ่มเงินฝากไม่น้อยกว่าปีละ 500 ล้านบาท และลดเงินกู้ลงปีละไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท ผลการดำเนินการปรากฏว่า หุ้นและเงินฝากเพิ่มขึ้นมากกว่าปีละ 500 ล้านบาท ส่วนเงินกู้จากเดิมเมื่อปลายปี 2556 มีอยู่ 6,745 ล้านบาท ถึงวันนี้เหลืออยู่เพียง 2,600 ล้านบาท ลดลงถึง 4,000 พันกว่าล้านบาท

งานที่ผมทำมานี้ส่วนใหญ่เป็นงานคิดริเริ่มสร้างสรรค์ให้กับสหกรณ์และสมาชิก ระยะเวลา 12 ปีในสหกรณ์ดูเหมือนไม่นาน ขอบคุณทุกท่านที่เป็นกำลังใจและให้ความร่วมมือตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ผมอาจกลับมาสหกรณ์อีกครั้งหรืออาจจะไม่ได้มาอีกแล้วก็ได้ ไม่มีใครรู้ มีแต่พระเจ้าเท่านั้นที่รู้ ขอกราบสวัสดีทุกท่านครับ

กิจกรรมวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2559

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด จัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2560 ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว โดยมี นายธนู มีสัตย์ ประธานกรรมการ แถลงผลการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด แก่ผู้แทนสมาชิกสหกรณ์ฯ เพื่อรับทราบข้อมูลในการดำเนินงานตลอดทั้งปี 2559 และร่วมพิจารณาอนุมัติเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม

กิจกรรมพัฒนาผู้แทนสมาชิก

ตามแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ฉบับที่5 พ.ศ.2559-2563 สหกรณ์ฯ มีทิศทางการพัฒนาโดยกำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า **“สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด เป็นสหกรณ์ที่มั่นคง มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกอย่างยั่งยืน”** และกำหนดกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ไว้ 7 ประการ

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ประการหนึ่ง คือ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร อันเป็นการพัฒนาสมรรถนะตามบทบาทหน้าที่ของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย สมาชิก กรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ฝ่ายจัดการ ผู้แทนสมาชิก ตลอดจนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ มุ่งพัฒนาองค์ความรู้ เจตคติ ปลูกฝังค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างความตระหนัก ปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรทุกฝ่ายให้มีความเข้าใจ และปฏิบัติถูกต้องตรงกันหรือไปในทิศทางเดียวกัน

กิจกรรมอบรมวิชาชีพแก่สมาชิก

การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพสมาชิกให้มีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจ และการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นอีกวิธีการหนึ่งที่ใช้ในการเพิ่มคุณค่าให้แก่สมาชิก ด้วยการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพเฉพาะ ตลอดจนความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน เสริมสร้างให้เกิดการพึ่งตนเอง รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ตนเองและครอบครัว

กิจกรรมเชื่อมโยงเครือข่ายสหกรณ์

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด เป็นสถาบันการเงินที่ดำเนินงานโดยสมาชิก เพื่อสมาชิกและมิได้มุ่งหวังกำไรเป็นหลัก แต่จะมุ่งการให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การพัฒนาสหกรณ์ฯ ให้มีความมั่นคงก้าวหน้า และเดินไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ คือ การเป็นสหกรณ์ชั้นนำระดับชาติ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาสหกรณ์ฯ ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยี การปรับแนวคิดที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นหัวใจหลักขององค์กร

กิจกรรมประชุมกิจการสหกรณ์

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่จำกัด จัดประชุมกิจการสหกรณ์ ประจำปี 2560 ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด มีการชี้แจงแนวนโยบายการบริหารงานสหกรณ์ ปี 2560 มี คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ประธานกรรมการหัวหน้าหน่วยบริการและผู้ประสานงานหน่วยบริการ และฝ่ายจัดการ เข้าร่วมประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและรับฟังข้อเสนอแนะ จากหน่วยบริการ เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการได้รับทราบและพิจารณานำไปสู่การพัฒนาและกำหนดเป็นนโยบายสู่การพัฒนาสหกรณ์ต่อไป

กิจกรรมโครงการต่อยอดอุดมการณ์สหกรณ์แก่ยุวชนของสถานศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่

การดำเนินกิจการของสหกรณ์นั้นต้องยึดแนวทางการปฏิบัติตามหลักการสหกรณ์สากลมิเช่นนั้นแล้วการสหกรณ์จะถูกบิดเบือนและเปลี่ยนแปลงไปเป็นรูปแบบอื่น หลักการสหกรณ์สากลที่สำคัญข้อหนึ่งในจำนวน 7 ประการ ก็คือ หลักการที่ 5 การศึกษา การฝึกอบรมและข้อมูลข่าวสารความละเอียดว่า **“สหกรณ์พึงให้การศึกษาและการฝึกอบรม”** ในหลักการสหกรณ์ข้อนี้ยังได้เพิ่มเติมว่า ผู้ที่ควรจะต้องได้รับการศึกษา ฝึกอบรม และรับข้อมูลข่าวสาร คือ สมาชิก ตัวแทนสมาชิก ผู้จัดการ พนักงาน เยาวชน และบรรดาผู้นำ ทางด้านความคิดทั้งนี้ เพื่อเป็นการปูพื้นฐานเรื่องการสหกรณ์ให้กับเยาวชน ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลที่จะนำพาประเทศชาติให้เจริญรุ่งเรืองสืบไป เยาวชนจะต้องเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรอบรู้ ในวิธีการสหกรณ์ด้วยการนำแนวเศรษฐกิจพอพียงปรับใช้ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเยาวชนในการเดินทางสายกลางบนพื้นฐาน การมีวินัยในการใช้จ่ายเงินแบบพอประมาณ มีเหตุผลส่งผลให้มีภูมิคุ้มกันในตัวเอง นำไปสู่การมีชีวิตที่สมดุลและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เห็นความสำคัญและศรัทธาในระบบสหกรณ์

กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมและวันสำคัญทางศาสนา

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมประเพณีไทย จัดโครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรเนื่องในวันสำคัญประจำปี 2560 ดังนี้ เทศกาลวันสงกรานต์ หรือปีใหม่เมือง กิจกรรมถวายเทียนพรรษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีให้มีความมั่นคงสืบต่อไป อีกทั้งเพื่อให้บุคลากรมีความสมานสามัคคี ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา

กิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติ

เนื่องด้วย วันที่ 26 กุมภาพันธ์ ของทุกปี ได้ถูกกำหนดให้เป็นวันสหกรณ์แห่งชาติ และในปี 2560 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด โดยนายเอนก คำจำรูญ พร้อมด้วยคณะกรรมการอำนวยการและฝ่ายจัดการ เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลา เพื่อเป็นการสักการะ และรำลึกถึงพระกรุณาธิคุณ ของพระราชวรวงศ์เธอกรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ **“พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย”** โดยมีขบวนการสหกรณ์ภายในจังหวัดเชียงใหม่ หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องกับการสหกรณ์เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวอย่างพร้อมเพรียงกัน ณ ลานพระอนุสาวรีย์ พระราชวรวงศ์เธอกรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ ด้านหน้าอาคารยรรยง สิทธิชัย คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พร้อมนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็นสหกรณ์ดีเด่น ประเภทออมทรัพย์ และเข้ารับมอบเกียรติบัตรรางวัลสหกรณ์ดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี 2560 จากนางสุมิตรา อภิชัย สหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่

คณะกรรมการดำเนิน

การ ชุดที่ 46/2/2560

กิจกรรม CSR 60

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน จัดโครงการ “Corporate Social Responsibility (CSR)” หรือความรับผิดชอบที่สหกรณ์ฯ มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การดำเนินการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับใกล้และไกล อันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและเป็นไปตามหลักการสหกรณ์ ข้อที่ 7 เอื้ออาทรต่อสังคมและชุมชนมาตั้งแต่ปี 2554 โดยจัดสรรงบประมาณจากกำไรสุทธิเป็นเงินสาธารณประโยชน์เพื่อจัดกิจกรรม

กิจกรรมโครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน ของหน่วยงานบริการประจำปี 2560

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด มีโครงสร้างการบริหารงานที่เน้นการกระจาย การดำเนินการไปสู่หน่วยบริการเพื่อสอดคล้องกับหลักการและอุดมการณ์สหกรณ์ สนองความต้องการของสมาชิกและมีส่วนช่วยเหลือ ควบคุม ดูแลซึ่งกันและกันตามหลักประชาธิปไตย รวมทั้งความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด แต่โดยพื้นที่ดำเนินงานของสหกรณ์กว้างขวาง จึงแบ่งหน่วยบริการออกเป็น 31 หน่วย เพื่อให้หน่วยบริการมีแนวทางปฏิบัติในการให้บริการแก่สมาชิกเป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีมาตรฐานการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานระดับหน่วยบริการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การรับทราบข้อมูล ปัญหา วิธีการแก้ไขปัญหาร่วมกัน จะทำให้การบริหารงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ประสบกับความสำเร็จ ก้าวหน้า มั่นคง เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก

กิจกรรมอบรมสมาชิกเข้าใหม่

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด เป็นองค์กรที่ตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมการออมและการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหมู่สมาชิก อันจะนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีของสมาชิกและครอบครัวสมาชิก บริหารงานโดยยึดหลักการ อุดมการณ์ และวิธีการสหกรณ์ โดยการกำหนดเป็นข้อบังคับ ระเบียบและหลักเกณฑ์ต่างๆ ของสหกรณ์ ดังนั้น เพื่อให้สมาชิกที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกใหม่ของสหกรณ์ฯ ได้เข้าใจในหลักการบริหารงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ตามหลักการ อุดมการณ์ และวิธีการสหกรณ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกเข้าใหม่ขึ้น ทุกเสาร์ที่ 2 ของเดือน

กิจกรรมพัฒนาบุคลากรหน่วยบริการ

บุคลากรหน่วยบริการ แต่งตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการดำเนินการ ซึ่งมีระเบียบว่าด้วยหน่วยบริการรองรับ เพื่อทำหน้าที่ประสานการบริการระหว่างสมาชิกในหน่วยบริการกับสำนักงานสหกรณ์ตามภารกิจ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรหน่วยบริการตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการสมาชิก เข้าใจบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ตลอดจนพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับสำนักงานสหกรณ์ สหกรณ์ฯได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะการให้บริการที่ดี และได้นำความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศไปปรับปรุงในการให้บริการของหน่วยบริการ จึงจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร **“นวัตกรรมการให้บริการสมาชิก (Work Shop For Service Mind)”** เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการของสหกรณ์เป็นผู้ที่มีทักษะในการเป็นผู้ให้บริการที่ดี บริการสมาชิกด้วยความประทับใจตามหลักสมรรถนะ อันจะส่งผลทำให้องค์กรมีความเจริญก้าวหน้าเติบโตต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมต้อนรับคณะศึกษาดูงาน

กิจกรรมพัฒนาสมาชิกประจำปี

กิจกรรมเกษียณอย่างเกษม

ด้วย สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด เล็งเห็นถึงความสำคัญของสมาชิกที่มีความเชื่อมั่นศรัทธาในอุดมการณ์ของสหกรณ์และเป็นสมาชิกมายาวนาน จนส่งผลให้สหกรณ์มีความเจริญก้าวหน้าในกิจการ และเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่สมาชิกที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ซึ่งจะเกษียณอายุราชการในวันที่ 30 กันยายน 2560 สหกรณ์จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อให้สมาชิกกลุ่มดังกล่าว ได้มีการวางแผนการใช้เงินและมีการบริหารจัดการเงินหลังเกษียณอย่างรอบคอบเพื่อเป็นการป้องกันปัญหาหนี้สงสัยจะสูญอันอาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ตลอดจนเป็นการตอบแทนแก่สมาชิกที่มีอุปการคุณต่อสหกรณ์ฯ

ฝ่ายสินเชื่อเพื่อสมาชิก

นายประเวทย์ สันยาย

สรุปการติดตามและประเมินผลตัวชี้วัดความสำเร็จแผนกลยุทธ์ของคณะกรรมการเงินกู้ ประจำปี 2560

มุมมองด้านสมาชิกและการบริการ (Customer and Service Perspective)

กลยุทธ์ : การให้บริการสินเชื่อที่สนองต่อความต้องการของสมาชิกและมาตรการแก้ไขหนี้สงสัยจะสูญ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
C 4.1 ประเภทสินเชื่อที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต (จำนวน)	1) สมาชิกใช้บริการสินเชื่อ อย่างน้อย 1 ประเภท (จำนวน)	1. การให้เงินกู้ตามระเบียบ 3 ประเภท ตามปกติ (ฉุกเฉิน/สามัญ/พิเศษ) ตั้งวงเงิน 2,800 ลบ. ปล่อยเงินกู้ทั้งหมดไป 3,018.77 ลบ. (107.82%) ผลการดำเนินงาน “บรรลุผล” 2. การให้เงินกู้ตามโครงการ 4 โครงการ ตั้งวงเงิน 600 ลบ คือ ปล่อยเงินกู้ทั้งหมดไป 3,018.77 ลบ. (107.82%) ผลการดำเนินงาน “บรรลุผล” ดังนี้ - โครงการที่ 1 สินเชื่ออเนกประสงค์ เริ่ม 1 มี.ค. – 31 ต.ค. 2560 ปล่อยเงินกู้ 580.60 ลบ. - โครงการที่ 2 สินเชื่อเพื่อดำรงชีพ เริ่ม 1 มี.ค. – 31 ต.ค. 2560 ปล่อยเงินกู้ 152.46 ลบ. - โครงการที่ 3 สินเชื่อสวัสดิการ **“อุ่นใจ ใกล้เกษียณ”** 50/15/150,000 เริ่ม 1 มิ.ย. – 31 ต.ค. 2560 ปล่อยเงินกู้ 40.73 ลบ. - โครงการที่ 4 สินเชื่อเงินปันผลเฉลี่ยคืน เริ่ม 1 ก.ย. – 31 ต.ค. 2560 ปล่อยเงินกู้ 39.62 ลบ. 3. สรุปผลการดำเนินงานโดยภาพรวม ณ. 30 ธ.ค. 60 - คาดประมาณปล่อยเงินกู้ทุกประเภทสัญญา ระหว่างปี 2560 จำนวน 3,400 ลบ. ปล่อยเงินกู้ทั้งสิ้น 3,831.92 ลบ. (112.71%) ผลการดำเนินงานเป็นไปเป้าหมาย
	2) ขั้นตอนการทำงานและต้นทุนดำเนินการลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของต้นทุนค่าใช้จ่ายดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ร้อยละ)	**ปี 2559** - ต้นทุนค่าใช้จ่ายดำเนินงาน 96.04 ลบ. - ทุนดำเนินงาน 21,668.44 ลบ. - ต้นทุนต่อหน่วย 0.45 สต. **ปี 2560** - ต้นทุนค่าใช้จ่ายดำเนินงาน จำนวน 108.50 ลบ. - ทุนดำเนินงาน 22,427.37 ลบ. - ต้นทุนต่อหน่วย 0.48 สต. **ผลต่างเพิ่มขึ้นจากปี 2559** ต่อหน่วย 0.03 สต. คิดเป็นร้อยละ 12.97 ของต้นทุนค่าใช้จ่ายดำเนินงานปีที่ผ่านมา อันเนื่องมาจากในปี 60 สหกรณ์ฯ ได้เล็งเห็นถึงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของหน่วยบริการ จึงได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยบริการด้านการใช้เทคโนโลยีสำหรับการให้บริการ และจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรองรับการให้บริการแก่สมาชิก

<table>
<tr><th>ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์</th><th>ค่าเป้าหมาย</th><th>รายละเอียดผลการดำเนินงาน</th></tr>
<tr><td>C 4.2 จำนวนหนี้สงสัยจะสูญลดลง (5%)</td><td>1) จำนวนสมาชิกผิดนัดขาดส่งลดลงจากปีก่อน (ราย)</td><td><u>กำหนดมาตรการการติดตามหนี้ ประจำปี 2560</u>
1. ทำหนังสือแจ้งเตือนผู้กู้และผู้ค้ำประกัน ให้เป็นไปตาม กม.ทวงหนี้
2. ออกติดตามสมาชิกผู้กู้และผู้ค้ำประกันยังภูมิลำเนา
3. เชิญเจรจาสมาชิกผู้กู้และผู้ค้ำประกัน กรณีชำระหนี้ให้สหกรณ์ไม่เป็นไปตามสัญญา เพื่อเจรจาปรับโครงสร้างหนี้
4. ออกเยี่ยมหน่วยงานหักเงินต้นสังกัด เพื่อพบปะขอความร่วมมือในการหักชำระหนี้ให้แก่สหกรณ์เป็นลำดับแรก
5. ขอความร่วมมือจากหน่วยบริการให้การติดตามท้วงถามสมาชิกผิดนัดชำระหนี้
6. ให้ออกตามข้อบังคับ ดำเนินการฟ้องคดีตามกฎหมาย
<u>จำนวนสมาชิกผิดนัดขาดส่ง</u>
<table><tr><td></td><td>ปี 2559</td><td>ปี 2560</td></tr><tr><td>3 เดือนขึ้นไป – 6 เดือน</td><td>19</td><td>17</td></tr><tr><td>6 เดือนขึ้นไป – 12 เดือน</td><td>5</td><td>2</td></tr><tr><td>ลูกหนี้ระหว่างดำเนินคดี</td><td>12</td><td>13</td></tr><tr><td>ลูกหนี้ตามคำพิพากษา</td><td>15</td><td>20</td></tr><tr><td>รวม</td><td>54</td><td>52</td></tr></table>ลดจากปีก่อน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.71</td></tr>
<tr><td></td><td>2) จำนวนหนี้สงสัยจะสูญลดลงร้อยละ 5 จากปีก่อน (ร้อยละ)</td><td>ลูกหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ปี 2559 53.78 ลบ. ปี 2560 56.69 ลบ. เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 2.91 ลบ. คิดเป็นร้อยละ 5.41 ของจำนวนหนี้ที่ต้องตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (ผลมาจากหนี้ค้างลูกหนี้ตามคำพิพากษาเพิ่มขึ้น) แต่ถ้าหากพิจารณาจากมุมมองโครงสร้างผลการดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อเปรียบเทียบกับสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดใหญ่มากแล้ว ค่ามาตรฐานหนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญเท่ากับ 0.89 ผลการดำเนินงานของสอ.ครูเชียงใหม่ จำกัด มีเพียง 0.06 ซึ่งมีอัตราส่วนโดยเฉลี่ยต่ำกว่ามาตรฐานร้อยละ (0.83) แสดงถึงศักยภาพในการบริหารจัดการเกี่ยวกับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แต่ทั้งนี้ควรมีการเฝ้าระวังเกี่ยวกับการกำหนดงวดส่งชำระคืนสำหรับลูกหนี้เงินกู้ (อัตราส่วนลูกหนี้ระยะยาวสูงกว่ามาตรฐาน) เพื่อป้องกันการบริหารสภาพคล่องของสหกรณ์ในปีต่อไป
*อ้างอิงข้อมูลจาก ข้อมูลและอัตราส่วนสำคัญของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรเฉลี่ย ปี 2559 กลุ่มวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจสหกรณ์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์</td></tr>
<tr><td></td><td>3) ประสิทธิภาพในการติดตามสมาชิกผิดนัดชำระ(ร้อยละ)</td><td><u>ปี 2559</u> การติดตามลูกหนี้ระยะสั้นที่ชำระได้ตามกำหนดต่อลูกหนี้ระยะสั้นรวมทั้งหมด สามารถเรียกเก็บได้ร้อยละ 97.64
<u>ปี 2560</u> (971.97X100) /998.64 = 97.32% แสดงให้เห็นว่า ในปีนี้สหกรณ์เรียกเก็บเงินจากลูกหนี้เงินกู้ 100 บาท สามารถเรียกเก็บได้ตามกำหนด 97.32 บาท ต้องดำเนินการติดตามสมาชิกผิดนัดชำระ จำนวน 2.68 บาท หากเทียบเคียงกับอัตราส่วนมาตรฐานทางการเงินของสหกรณ์แล้ว จัดอยู่ในระดับมาตรฐาน “ดี” (มากกว่า 95)
* อ้างอิงจาก CFSAWA สอ.ครูเชียงใหม่ จำกัด ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2560</td></tr>
</table>

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
C 4.3 จำนวนสมาชิกที่สามารถทำรายการสินเชื่อ ผ่าน CMCOOP ONLINE	1) ร้อยละจำนวนสมาชิกที่ทำรายการสินเชื่อระบบ CMCOOP ONLINE (ร้อยละ)	1. หน่วยบริการ 31 หน่วย สามารถทำการรับส่งสัญญาเงินกู้สามัญและค้ำประกันผ่านระบบ CMCOOP Online ได้ครบทุกหน่วยบริการ 2. การกรอกคำขอกู้ฉุกเฉินผ่านระบบ CMCOOP Online อยู่ระหว่างทดสอบระบบกับหน่วยบริการนำร่อง 10 หน่วยบริการ (32.25%) ซึ่งได้ดำเนินการปรับปรุงระบบให้สมบูรณ์ คาดว่าในปี 2561 จะสามารถใช้ได้ครบทุกหน่วยบริการ 3. การกรอกคำขอกู้สามัญทั่วไป อยู่ระหว่างทดสอบระบบ และคาดว่าจะใช้นำร่องกับหน่วยบริการเพื่อศึกษาปรับปรุงระบบในปีถัดไป
	2) ร้อยละของความพึงพอใจ หน่วยบริการจากการใช้บริการสินเชื่อผ่านระบบ CMCOOP ONLINE (ร้อยละ)	- ร้อยละ 90 ของความพึงพอใจหน่วยบริการ จากสถิติผู้ใช้งานระบบคำขอกู้ของหน่วยบริการ การสืบค้นข้อมูลและการรับส่งธุรกรรมสัญญาผ่านระบบ CMCOOP ONLINE

โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ “กิจกรรมเกษียณ อย่างเกษม ปี 2560”

ร้อยละ 81.19 ของสมาชิกเข้าร่วมโครงการ รับทราบการวางแผนทางการเงินหลังหลังเกษียณอายุราชการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการนวัตกรรมการให้บริการแก่สมาชิก “กิจกรรม Work Shop For Service Mind” ปี 2

ร้อยละ 97.93 ของสมาชิกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ สามารถปฏิบัติการใช้ระบบอิเล็คทรอนิคที่เกี่ยวข้องกับงานให้บริการสหกรณ์ได้

นางภูมิภาส มโนวงศ์

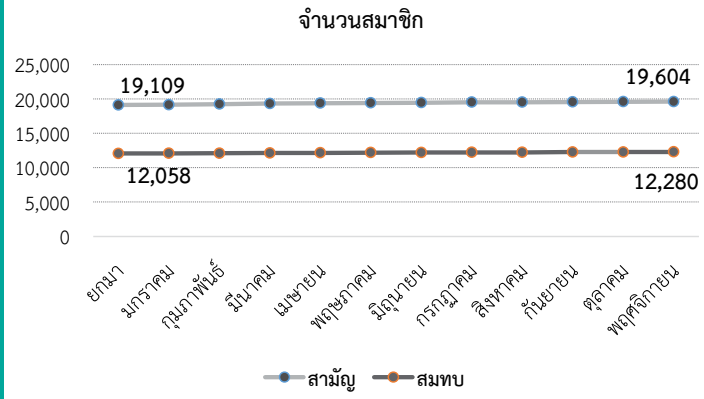
สรุปผลการดำเนินงาน คณะกรรมการศึกษา ประจำปี 2560

งานประจำ

ที่	กิจกรรม	งบประมาณดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1	โครงการเสริมสร้างความมั่นคงสหกรณ์ฯ สหกรณ์ฯจัดสรรเงินงบประมาณจ่ายเป็นเงินสวัสดิการสมาชิกดังนี้ 1.1 ตอบแทนสมาชิกเสียชีวิตทุกกรณี ตามหลักเกณฑ์ และตอบแทนกรณีมีคุณสมบัติ 60/20/100,000 จะได้รับเงินร้อยละ 30 ของหลักเกณฑ์ 1.2 ตอบแทนสมาชิกเสียชีวิตทุกรณีตามระเบียบ 1.3 เป็นทุนการศึกษาแก่บุตรสมาชิกตามระเบียบ	 20,717,100.00 27,754,060.00 2,716,500.00	 สมาชิกได้รับเงินสวัสดิการตามระเบียบสหกรณ์ฯว่าด้วยกองทุนเสริมสร้างความมั่นคงสหกรณ์ พ.ศ. 2557
2	สนับสนุนเงินสมทบเข้ากองทุนเสริมสร้างความมั่นคงสหกรณ์	13,000,000.00	จัดสรรกำไรสุทธิ ปี 2559
3	สนับสนุนเงินสมทบเข้ากองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่ 3.1 จัดสรรเงินสนับสนุนเข้ากองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่ 3.2 ค่าตรวจสุขภาพประจำปีเจ้าหน้าที่ , ค่าเล่าเรียนบุตร และค่ารักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัว	 500,000.00 273,810.65	 - เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯได้รับการตรวจสุขภาพและเบิกค่าเล่าเรียนบุตรและบุคคลในครอบครัวได้รับค่ารักษาพยาบาลตามประกาศของสหกรณ์โดยอ้างอิงประกาศของกระทรวงการคลัง
4	สนับสนุนเงินสมทบเข้ากองทุนผู้ค้ำประกัน	1,000,000.00	จัดสรรกำไรสุทธิ ปี 2559
5	จัดหาบริษัทประกันชีวิตและประกันสินเชื่อให้แก่สมาชิก โดยสมาชิกเป็นผู้ชำระค่าเบี้ยประกันเอง	-	สมาชิกมีหลักประกันเงินกู้ตามเกณฑ์การให้เงินกู้ของสหกรณ์
6	การพัฒนาการประชาสัมพันธ์และบุคลากร 6.1 การจัดทำวารสารรายไตรมาส 6.2 การจัดทำจุลสารของหน่วยบริการ	 163,600.00 411,889.00	 สมาชิกสหกรณ์ฯและองค์กรเครือข่ายสหกรณ์ฯ ได้รับข้อมูล ข่าวสารสหกรณ์ฯ อย่างทั่วถึง

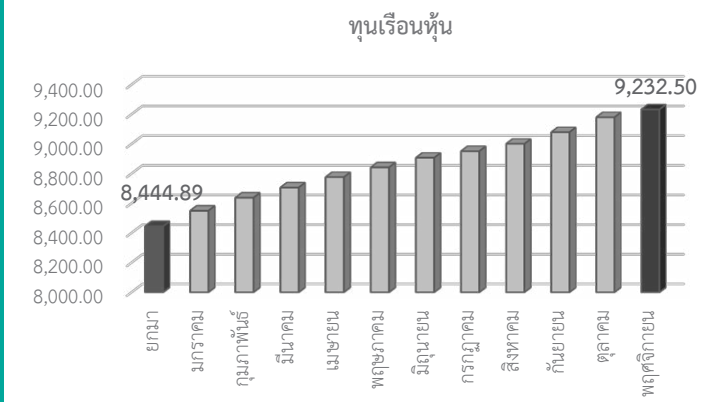
งานพัฒนา

ที่	กิจกรรม	งบประมาณดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1	โครงการพัฒนาบุคลากร 1. จัดการอบรมวิชาชีพแก่สมาชิกสหกรณ์ฯ 1.1 อบรมวิชาชีพเสริมแก่สมาชิกกลุ่มพนักงานและลูกจ้างประจำจำนวน 100 คน 1.2 อบรมวิชาชีพเฉพาะแก่สมาชิกกลุ่มครูและอาจารย์จำนวน 218 คน 1.3 อบรมวิชาชีพทั่วไปแก่สมาชิกจำนวน 373 คน	 110,400.00 136,317.00 380,550.00	 สมาชิกสหกรณ์ที่เข้ารับการอบรมในแต่ละหลักสูตรได้นำความรู้ที่ได้รับนำไปพัฒนาวิชาชีพของตนเอง และนำความรู้ที่ได้จากการอบรมวิชาชีพทั่วไป ไปประกอบอาชีพเสริม เพิ่มรายได้และลดค่าใช้จ่ายในครอบครัว
	2. จัดการอบรมสัมมนาบุคลากรของสหกรณ์ฯ 2.1 โครงการพัฒนาผู้แทนสมาชิก - ครั้งที่ 1 - ครั้งที่ 2 2.2 โครงการพัฒนาคณะกรรมการดำเนินการ 2.3 โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ	 1,352,062.00 1,343,195.00 197,520.00 200,000.0	 - ผู้แทนสมาชิกได้รับการพัฒนาในเรื่องเจตคติ มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และมีส่วนร่วมในการบริหารงานสหกรณ์ - คณะกรรมการดำเนินการได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง สามารถบริหารงานสหกรณ์อย่างมืออาชีพ - เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง
	3. พัฒนาอุดมการณ์ หลักการสหกรณ์ให้แก่ยุวชนนักเรียนนักศึกษาในสถานศึกษา จำนวน 162 คน	190,457.00	นักเรียนในระดับชั้นอุดมศึกษาปีที่ 1 - 3 จำนวน 49 คน ได้รับความรู้ในเรื่องหลักการ, อุดมการณ์และวิธีการสหกรณ์และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
	4. การใช้จ่ายเงินทุนสาธารณประโยชน์ 4.1 โครงการ “Corporate Social Responsibility (CSR)” ความรับผิดชอบที่สหกรณ์ฯมีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 4.2 สำหรับร่วมทำบุญการกุศลทั่วไปและร่วมทำบุญศพสมาชิก 4.3 สำหรับช่วยเหลือสมาชิกสหกรณ์ฯที่ประสบภัยพิบัติ 4.4 สำหรับเป็นทุนสาธารณประโยชน์ของหน่วยบริการสหกรณ์ฯ	 3,499,002.00	 - สนับสนุนงบประมาณโครงการต่างๆของหน่วยงานราชการ, สถานศึกษาที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ - สนับสนุนงบประมาณในการปรับปรุงอาคารเรียนอนุบาลโรงเรียนบ้านตาลเหนือ อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ โดยได้ทำพิธีมอบอาคารให้กับโรงเรียนเมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2560 - ร่วมทำบุญการกุศลทั่วไป โดยจ่ายตามระเบียบที่สหกรณ์ฯ กำหนด จำนวน 88 รายการ และ ร่วมทำบุญศพสมาชิกสหกรณ์ฯซึ่งถึงแก่กรรม จำนวน 119 ราย -ร่วมบริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือสมาชิกสหกรณ์ฯ ซึ่งประสบภัยพิบัติ ตามหลักเกณฑ์ของสหกรณ์ - จัดสรรเงินทุนสาธารณประโยชน์สำหรับหน่วยบริการ จำนวน 31 หน่วยบริการ เพื่อใช้จ่ายในหน่วยบริการตามระเบียบที่สหกรณ์ฯ กำหนด



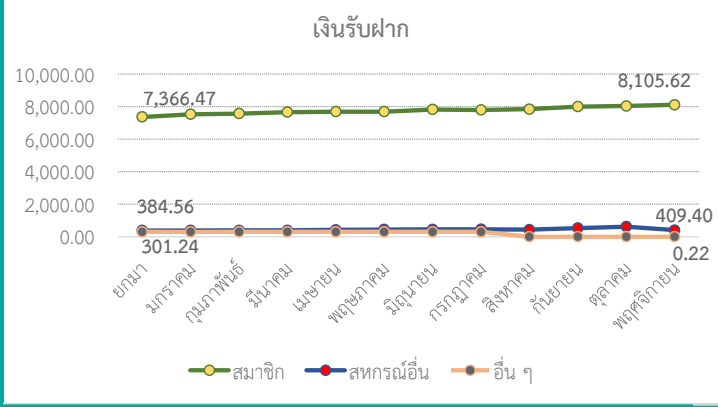
จำนวนสมาชิก

ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2560 มีทั้งสิ้น 31,884 คน โดยมีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ถึง 717 คน จำแนกได้ดังนี้สมาชิกสามัญ 495 คนหรือร้อยละ 69.04 สมาชิกสมทบ 222 คนหรือร้อยละ 30.96



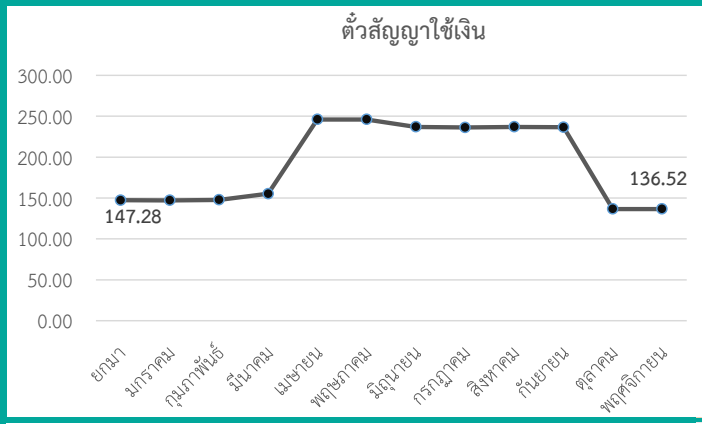
ทุนเรือนหุ้น

วันที่ 30 พฤศจิกายน 2560 มีทั้งสิ้น 9,232.50 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 787.61 ล้านบาท โดยสมาชิกสามัญมีทุนเรือนหุ้น 7,890.94 ล้านบาท สมาชิกสมทบ มีทุนเรือนหุ้น 1,341.55 ล้านบาท ค่าเฉลี่ยทุนเรือนหุ้นต่อคน 289,565.37 บาท



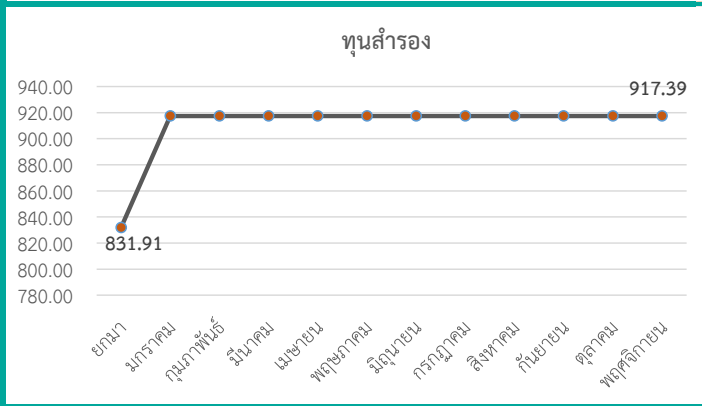
เงินรับฝาก

สหกรณ์ฯ มีการรับฝากเงินสมาชิก สหกรณ์อื่น และอื่นๆ โดยอัตราส่วนการรับฝากเงินเฉพาะสมาชิกของสหกรณ์เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 739.15 ล้านบาท ค่าเฉลี่ยเงินรับฝากต่อคน 254,222.38 บาท



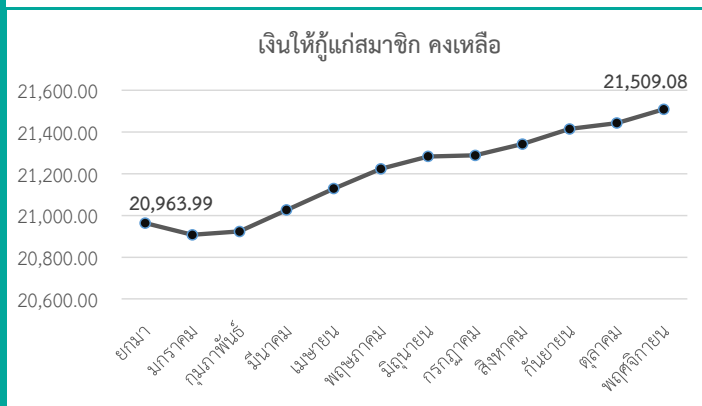
ตั๋วสัญญาใช้เงิน

เป็นการให้บริการอีกประเภทหนึ่งของสหกรณ์ โดยมีสมาชิก บุคคลภายนอกและสหกรณ์อื่น ที่ให้ความสนใจ ในปี 2560 สหกรณ์ฯ จำหน่ายตั๋วสัญญา 136.52 ล้านบาท



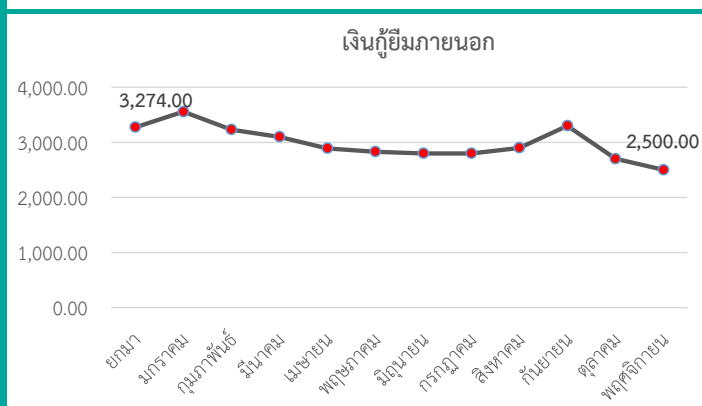
ทุนสำรอง

สหกรณ์ฯ ได้รับการจัดสรรจากที่ประชุมใหญ่ จำนวน 85.48 ล้านบาท รวมทุนสำรองของสหกรณ์ฯ ในปี 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 917.39 ล้านบาท



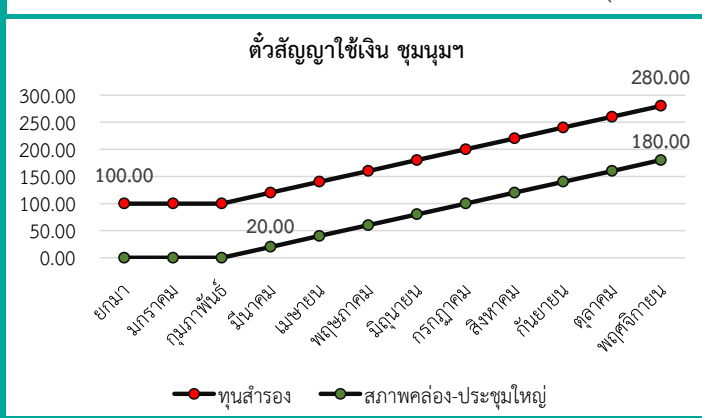
สินเชื่อ

สหกรณ์ฯ ได้ให้บริการสินเชื่อแก่สมาชิก ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2560 มียอดเงินให้กู้แก่สมาชิกคงเหลือทั้งหมด 21,509.08 ล้านบาท เพิ่มจากปีก่อน 545.09 ล้านบาท ค่าเฉลี่ยเงินให้กู้แก่สมาชิกต่อคน 674,851.14 บาท



เงินกู้ยืมภายนอก

สหกรณ์ฯ ได้มีแผนงานประจำปีโดยการลดเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินและสหกรณ์อื่น ซึ่งในปี 2560 สหกรณ์ฯ มีเงินกู้ยืมภายนอกลดลงจากปีก่อน จำนวน 774.00 ล้านบาท



ตั๋วสัญญาใช้เงินชุมนุมฯ

สหกรณ์ฯ มีการลงทุนในตั๋วสัญญาใช้เงินของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด เพื่อเป็นทุนสำรองของสหกรณ์ฯ จำนวน 280 ล้านบาท และเป็นการรักษาสภาพคล่องของสหกรณ์ฯ จำนวน 180 ล้านบาท

โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยบริการ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด 2560

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด จัดให้มีการมอบเกียรติบัตรให้แก่หน่วยบริการที่มีแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยบริการจนมีผลการประเมินที่ดี โดยใช้ชื่อว่า **“โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยบริการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ ปี 2560”** และเพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้การพัฒนาหน่วยบริการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อคัดเลือกหน่วยบริการ ที่มีการดำเนินการที่ดี และมีผลลัพธ์การดำเนินการที่ดี เพื่อให้เป็นแบบอย่างในการเรียนรู้กับหน่วยบริการอื่นๆ
2. เพื่อยกย่อง และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่หน่วยบริการที่มีการดำเนินการที่ดี
3. เพื่อให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยบริการ ทำให้เพิ่มศักยภาพของหน่วยบริการและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ผลการตรวจประเมินโครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยบริการ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ ปี 2560

ที่	ขนาดหน่วยบริการ	หน่วยบริการ	อันดับ
1	หน่วยบริการดีเด่นขนาดใหญ่	แม่ริม	1
2		สันป่าตอง	2
3		เวียงพิงค์1	3
4	หน่วยบริการดีเด่นขนาดกลาง	พร้าว	1
5		อมก๋อย	2
6		เชียงดาว	3
7	หน่วยบริการดีเด่นขนาดเล็ก	ฮอด	1
8		ดอยเต่า	2
9		กัลยานิวัฒนา	3

คนดีศรีสหกรณ์ประจำปี 2560

ตามที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ได้กำหนดให้หน่วยบริการคัดเลือกสมาชิกสามัญในหน่วยบริการเพื่อเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ประจำปี 2560 และบัดนี้ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด โดยคณะทำงานคัดเลือกคนดีศรีสหกรณ์ ประจำปี 2560 ได้ทำการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้วจึงขอประกาศผลพิจารณาคัดเลือกคนดีศรีสหกรณ์ฯ ประจำปี 2560 โดยแยกตามกลุ่มดังนี้

ประเภทกิตติมศักดิ์

นายบุญทอง มุทุมล
สังกัดหน่วยบริการ อำเภอแม่แจ่ม
เลขทะเบียน 004460

ประเภทสมาชิกอาวุโส

นายพิบูลย์ สิงหสันติ
สังกัดหน่วยบริการ อำเภอฝาง
เลขทะเบียน 08749

ประเภทผู้บริหาร

นายแสวง อุดมสม
สังกัดหน่วยบริการ เทศบาล
เลขทะเบียน 024625

ประเภทผู้ให้บริการ

นายสมเกียรติ สุทธหลวง
สังกัดหน่วยบริการ อำเภอจอมทอง
เลขทะเบียน 018813

ประเภทผู้ให้บริการ

นางสาวยุพิน มูลสีบ
สังกัดหน่วยบริการ อำเภอดอยเต่า
เลขทะเบียน 022411

ประเภทผู้ใช้บริการ

นางธัญญารัตน์ วงษยา
สังกัดหน่วยบริการ อำเภอฝาง
เลขทะเบียน 050636

ประเภทผู้ใช้บริการ

นายสุทิน ร่มเย็น
สังกัดหน่วยบริการ อำเภอแม่ริม
เลขทะเบียน 028367

CMCOOP Chiang Mai Teacher's Thrift & Credit Cooperative Ltd.

วารสาร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด มีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กิจการของสหกรณ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ของสมาชิก ข้อเขียนหรือบทความตีพิมพ์ในวารสารนี้เป็นความคิดเห็นเฉพาะของผู้เขียนสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ไม่จำเป็นต้องเห็นด้วยเสมอไป

ที่ปรึกษา : 1. นายเอนก คำจำรูญ 2. นายณัฐพงศ์ มะโนคำ 3. นายไมตรี ธินะ 4. ดร.นิติธร เทพเทวิน 5. นางอุบล มาตัน 6. นายสมยงค์ คำอ้าย 7. นายประเทือง ชมชื่น 8. นายประดิษฐ์ ศรีไกรภักดิ์ 9. นายไพศาล เนตรสุรา 10. นายประเวทย์ สันยาย

กองบรรณาธิการ : 1. นายวิชิต พิทาคำ 2. นายสุทัศน์ ประสาธน์สุวรรณ์ 3. นายสิงห์คำ จริยา 4. นายสมาน เผือกอ่อน 5. นายเชิดชัย ทิพย์วารีวงศ์ 6. นางอัญชลี อุปนันท์ 7. นางสาวนิตยา ไตรปิน 8. นางจุไรรัตน์ ศิริแก้ว

บรรณาธิการ : นายเชิดชัย ทิพย์วารีวงศ์

เจ้าของ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด
175 หมู่ 2 ถ.สมโภชเชียงใหม่ 700 ปี แยกศรีบัวเงินพัฒนา ต.ท่าศาลา อ.เมือง จ.เชียงใหม่
โทรศัพท์ : 053-851888 โทรสาร : 053-850924-5
Http://www.cmcoop.or.th E-mail : coop_cm@hotmail.com