



ระเบียบสภรณออมทรพยครุเซียงใหม่ จรกัด

วาดวयरรับสมคร บรรจแองตั้งและเลือนตำแหร่งเจอรนำที่สทรณ พ.ศ. 2567

อาศยอรณาจตามความในขอบงค้บสทรณออมทรพยครุเซียงใหม่ จรกัด พ.ศ. 2562 ขอ 83(8), 96, 97, 98 และขอ 115(13) ที่ประชมคณะกรรมาการดำเนนการชุดที่ 50/1/2567 เมอรวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2567 ได้มมตให้กำหนดระเบียบสทรณออมทรพยครุเซียงใหม่ จรกัด วาดวयरรับสมคร บรรจแองตั้งและเลือนตำแหร่งเจอรนำที่สทรณ ซึงมความดงนี้

ขอ 1. ระเบียบน้เรียกวา “ระเบียบสทรณออมทรพยครุเซียงใหม่ จรกัด วาดวयरรับสมคร บรรจแองตั้งและเลือนตำแหร่งเจอรนำที่สทรณ พ.ศ. 2567”

ขอ 2. ระเบียบน้ให้ใช้บงค้บตั้งแตวันถัดจากวันที่มมต เปันต้นไป

ขอ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสทรณออมทรพยครุเซียงใหม่ จรกัด วาดวयरรับสมครเจอรนำที่สทรณ พ.ศ. 2566 และที่ได้มมีการแกไขเพิมเติมเสยทงหมด และให้ใช้ระเบียบน้แทน

ขอ 4. ผู้ที่ได้รับการบรรจแองตั้งเปันเจอรนำที่สทรณ ต้องมคุณสมบัติดงต่อไปนี้

4.1 มีสัญชาติไทย

4.2 มอรอายุไมต่ำกว่า 20 ปีบริบูรณ

4.3 เปันผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมพระมหากษัตริยทรงเปันประมุขตามรัฐธรรมนุญ

4.4 ไมเปันผู้มมีการทุพพลภาพไร้ความสามารถหรือจิตพินเพือนไมสมประกอบ ทงไมเปันโรคเรื้อน วัฒนโรคระยะอันตราย โรคเท้าซางในระยะที่ปรากฏอาการเปันที่รังเกียจแกสังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือ โรคอยางอรนตามทีคณะกรรมาการกำหนด

4.5 ไมเปันผู้บกพรองในศีลธรรมอันดี

4.6 ไมเปันผู้มีหนี้สินล้นพันตัว หรือบุคคลล้มละลาย

4.7 ไมเปันผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากสทรณหรือออกจากราชการหรือออกจากองคกรของรัฐหรือสถาบันอรน

4.8 ไมเปันผู้เคยกระทำผิดอาญา เวันแต่การกระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

4.9 ไมเปันผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เวันแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

4.10 ไมเปันผู้เคยลาออกจากสทรณโดยได้กระทำผิดวินัย ซึงจะได้รับโทษให้ออก หรือไล่ออกตามระเบียบวาดวयरขอบงค้บเกี่ยวกับการทำงานของเจอรนำที่สทรณออมทรพยครุเซียงใหม่ จรกัด

4.11 คุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ 5. ประเภทของเจ้าหน้าที่ในการบรรจุ หรือแต่งตั้ง มี 2 ประเภท ดังนี้

5.1 เจ้าหน้าที่ชั่วคราวรายเดือน ในตำแหน่งที่สหกรณ์มีความต้องการเพื่อชดเชยหรือช่วยเหลืองานในฝ่ายต่างๆที่ขาดแคลนเจ้าหน้าที่ประจำ โดยคณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้กำหนดวิธีการรับสมัคร คุณสมบัติ ระยะเวลาการจ้าง ขอบเขตภาระงาน ค่าจ้าง สิทธิ หน้าที่ต่างๆ ทั้งนี้ เมื่อปฏิบัติงานครบ 5 ปี คณะกรรมการดำเนินการอาจบรรจุแต่งตั้ง เป็นเจ้าหน้าที่ประจำได้โดยวิธีการตามที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิด้านการศึกษาที่ราชการกำหนด

5.2 เจ้าหน้าที่ประจำ ซึ่งเป็นผู้ที่ผ่านการรับสมัครในตำแหน่งที่มีกรอบอัตรารองรับตามระเบียบนี้และได้ผ่านการประเมินบรรจุแต่งตั้งตามระเบียบนี้ แล้ว

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ดังกล่าวนี้ มีฐานะเป็นลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานทุกประการ

ข้อ 6. ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจพิจารณากำหนดการรับสมัครคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ 7. การรับสมัคร ให้ประธานกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการประกาศก่อนวันรับสมัครมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์ และให้ประกาศประชาสัมพันธ์ทางสื่อมวลชนและแจ้งให้หน่วยบริการทุกหน่วยได้ทราบ

ข้อ 8. ให้ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันยื่นใบสมัคร ตามแบบที่สหกรณ์กำหนด พร้อมด้วยหลักฐานแสดงพื้นความรู้ สำเนาทะเบียนบ้านและหนังสือรับรอง ของแพทย์แผนปัจจุบันชั้น 1 สาขาเวชกรรม ซึ่งรับรองผู้สมัครตามความในข้อ 4.4 และรับรองด้วยว่าผู้สมัคร เป็นผู้มือนามัยสมบูรณ์

ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อประธานกรรมการหรือผู้จัดการ และต้องชำระค่าธรรมเนียมสมัครคนละไม่ต่ำกว่า 100บาท เงินค่าธรรมเนียมสมัครนี้สหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือพื้นความรู้ไม่เป็นไปตามที่กำหนด

ข้อ 9. ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการชั้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยให้มีตำแหน่งเป็นประธานกรรมการคนหนึ่ง และเลขานุการคนหนึ่ง ในจำนวนนี้ให้มีผู้จัดการเป็นกรรมการด้วย เพื่อดำเนินการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน

ข้อ 10. ในการสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน ให้กรรมการทดสอบผู้สมัครในวิชาที่กำหนดไว้ในข้อ 11. ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 11. ในการสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน คณะกรรมการอาจจัดให้สอบตามความเหมาะสมในวิชาดังต่อไปนี้

- 11.1 หมวดความรู้ทั่วไป
- 11.2 หมวดความรู้เฉพาะตำแหน่ง
- 11.3 หมวดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ผู้สอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งภาคละไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 และเมื่อรวมแล้วจะต้องมีค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 จึงจะมีสิทธิสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ การตัดสินของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันถือว่าเป็นที่สุด

ข้อ 12. เมื่อการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประธาน กรรมการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ได้ตามลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์ไว้ ณ สำนักงานสหกรณ์ และให้เสนอผลการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันต่อคณะกรรมการดำเนินการโดยเร็ว

ข้อ 13. ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาจัดลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์สูงมาหาลำดับต่ำ เป็นเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ถ้าผู้สมัครได้คะแนนรวมเท่ากันหลายคน ก็ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือก โดยวิธีข้อ 11.3 อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ 14. การรับสมัคร บรรจุและแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งให้คณะกรรมการกำหนดถึงวิธีการคัดเลือกโดยจะสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือวิธีการคัดเลือกอื่นให้ดำรงตำแหน่งก็ได้ ยกเว้นตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิชาชีพเฉพาะและนักพัฒนาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ให้ใช้วิธีการเลื่อนตำแหน่ง โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- 14.1 ผู้จัดการ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้
 - (1) ต้องมีอายุครบ 40 ปีบริบูรณ์
 - (2) มีวุฒิมัธยมศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท ในสาขาที่สหกรณ์กำหนด
 - (3) ต้องมีประสบการณ์ในการบริหารงานสหกรณ์หรือสถาบันการเงินอื่น

ไม่น้อยกว่า 3 ปี

ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

14.2 รองผู้จัดการ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (1) ต้องเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด
 - (2) ต้องมีอายุครบ 30 ปีบริบูรณ์
 - (3) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
 - (4) ต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้างานหรือนิติกรในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
- ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

14.3 เจ้าหน้าที่วิชาชีพเฉพาะมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (1) เจ้าหน้าที่นิติกร มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งโดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์
 - (2) นิติกร มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้
 - (2.1) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทสาขานิติศาสตร์หรือเนติบัณฑิต
 - (2.2) มีใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทนายความ
 - (2.3) ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่นิติกรในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

14.4 หัวหน้างาน มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (1) ต้องมีอายุครบ 30 ปีบริบูรณ์
 - (2) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
 - (3) ต้องดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทั่วไปในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือเจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญ
- ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

14.5 นักพัฒนาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (1) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ คอมพิวเตอร์สาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวกับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ WEB Application
 - (2) มีหนังสือรับรองการสอบผ่านโปรแกรมคอมพิวเตอร์ WEB Application ฐานข้อมูล(Data base) server ขั้นสูง ตามมาตรฐานสากล
 - (3) ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทั่วไปที่มีคุณสมบัติตาม (1) และ (2) และปฏิบัติงานในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี มีประสบการณ์ในการพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ WEB Application เทคโนโลยีอื่นของสหกรณ์ได้เป็นอย่างดี
- ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

14.6 เจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (1) ต้องมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ เป็นอย่างดี
- (2) ต้องดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทั่วไปในสภครณนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
- (3) ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือปฏิบัติงานบกพร่อง ผิดพลาดในตำแหน่งงานนั้นๆ

ทั้งนี้ วิธีการคัดเลือก การกำหนดอัตราตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนรวมถึงค่าตอบแทนให้ เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด หากกำหนดอัตราตำแหน่งกลุ่มงานใดให้กำหนดได้ไม่เกิน 1 อัตรา

14.7 เจ้าหน้าที่ทั่วไป ต้องมีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีที่สภครณกำหนด

ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือน ตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

14.8 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ต้องมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า โดยให้ได้รับเงินเดือน ตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี มีอายุงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี และผ่านการสอบคัดเลือกตามที่คณะกรรมการกำหนด และมีอัตราตำแหน่งรองรับอาจได้รับการเลื่อนตำแหน่งได้

ทั้งนี้ สำหรับเจ้าหน้าที่สภครณที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นและเป็นผู้สมัคร เพียงรายเดียว อาจใช้วิธีการคัดเลือกอื่นก็ได้ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจกำหนดให้ ผู้ได้รับคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกหรือ สอบแข่งขันได้ ทดลองปฏิบัติงานพร้อมทั้งให้เรียกหลักประกันการทำงาน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ดำเนินการกำหนด โดยให้กำหนดในสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ให้ชัดเจน

ข้อ 15. ประธานกรรมการมีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งไม่สูงกว่าหัวหน้างานได้ทุกตำแหน่ง ในกรอบอัตราตำแหน่งที่คณะกรรมการ กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 16. การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สภครณ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนที่กำหนดตามบัญชีอัตรา เงินเดือนแนบท้ายที่กำหนดไว้ในระเบียบสภครณออมทรัพย์ครุเชียงใหม่ จำกัด ว่าด้วยข้อบังคับการทำงาน ของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ที่ใช้บังคับในขณะบรรจุแต่งตั้งนั้น

ผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งหัวหน้างานหรือรองผู้จัดการหรือผู้จัดการจะต้องมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งนั้น แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งใหม่ก็ให้ได้รับเงินเดือนที่ไม่ต่ำกว่าหรือเท่ากับเงินเดือนเดิม

ข้อ 17. การย้ายเจ้าหน้าที่สภครณเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์แก่สภครณในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ให้ผู้จัดการมีอำนาจแต่งตั้ง ย้ายเจ้าหน้าที่ได้ตามความเหมาะสมในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ 18. การเปลี่ยนตำแหน่ง หมายถึง การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ปฏิบัติหน้าที่แทนกันในตำแหน่งนั้น

ข้อ 19. การรักษาการในตำแหน่ง หมายถึง เจ้าหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ไม่มีหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ อาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่แทนกัน

ข้อ 20. ในกรณีการเปลี่ยนตำแหน่งหรือการรักษาการในตำแหน่งจะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทดแทนกันได้ ดังนี้

20.1 ตำแหน่งรองผู้จัดการ ให้แต่งตั้งหัวหน้างาน/นิติกรปฏิบัติหน้าที่แทน

20.2 ตำแหน่งหัวหน้างาน ให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญปฏิบัติหน้าที่แทน

สำหรับเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตำแหน่งหัวหน้างาน ผู้จัดการมีอำนาจออกคำสั่งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญได้ หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

20.3 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญ ให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทั่วไปปฏิบัติหน้าที่แทน

โดยผู้จัดการเป็นผู้พิจารณาเสนอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิม การจ่ายเงินประจำตำแหน่งตามระเบียบให้เป็นไปตามความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 21. ให้ประธานกรรมการดำเนินการรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2567

ลงชื่อ



(นายสุทัศน์ ประสานสุวรรณ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด