



**ระเบียบสมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด
ว่าด้วยเงินสมทบกองทุนประกันสังคม กองทุนบำเหน็จ และค่าเครื่องแบบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2562**

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด พ.ศ. 2562 ข้อ 26 และข้อ 29 โดยที่ประชุมใหญ่สามัญ เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 และที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการในคราวประชุมครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2562 เห็นชอบให้กำหนดระเบียบสมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ว่าด้วยเงินสมทบกองทุนประกันสังคม กองทุนบำเหน็จ และค่าเครื่องแบบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2562 ไว้ดังนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ว่าด้วยว่าด้วยเงินสมทบกองทุนประกันสังคม กองทุนบำเหน็จ และค่าเครื่องแบบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2562”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันถัดมาแต่โดยนายทะเบียนสมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์ประจำท้องถิ่นที่สมาคมฯ ตั้งอยู่ให้ความเห็นชอบ

ข้อ 3. ในระเบียบนี้

“สมาคม” หมายถึง สมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด

“นายกสมาคม” หมายถึง นายกสมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่สมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด

“เงินเดือน” หมายถึง เงินที่สมาคมจ่ายเป็นค่าตอบแทนการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ตาม ระยะเวลาทำงานปกติ

“กองทุน” หมายถึง กองทุนบำเหน็จเจ้าหน้าที่สมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด

“บำเหน็จ” หมายถึง เงินที่สมาคมจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่โดยจ่ายให้ครั้งเดียวเมื่อเจ้าหน้าที่พ้นจากตำแหน่งในสมาคม

“บำเหน็จตกทอด” หมายถึง เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทของเจ้าหน้าที่ โดยจ่ายให้ครั้งเดียวในกรณีที่เจ้าหน้าที่ซึ่งมีสิทธิได้รับบำเหน็จถึงแก่ความตายก่อนได้รับบำเหน็จ

ข้อ 4. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว สมาคมจะจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไข

ข้อ 5. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ได้รับสวัสดิการ เช่น ค่าเครื่องแบบประจำปี ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 6. เงินกองทุนบำเหน็จเจ้าหน้าที่ ได้มาจากรายได้ของสมาคมตามข้อบังคับ ข้อ 29 และข้อ 26 และรายได้อื่น ๆ

ข้อ 7. ให้สมาคมจัดตั้งกองทุนขึ้นมีชื่อเรียกว่า “กองทุนบำเหน็จเจ้าหน้าที่” และสมาคมจะต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนในวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี ดังนี้

(1) คำนวณบำเหน็จเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับบำเหน็จ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ตามวิธีคำนวณในข้อ 8

(2) รวมบำเหน็จเจ้าหน้าที่ทุกคนที่คำนวณได้ตาม (1) เข้าด้วยกัน แล้วหักออกด้วยจำนวนเงินในบัญชีกองทุนที่มีอยู่เดิม ผลลัพธ์ที่ได้ คือ จำนวนเงินที่สมาคมจ่ายเข้ากองทุน

ข้อ 8. เจ้าหน้าที่ผู้ใดทำงานในสมาคม ติดต่อกันตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป เมื่อพ้นจากหน้าที่ในสมาคม ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จจากสมาคม ยกเว้นเหตุที่พ้นจากหน้าที่โดยถูกลงโทษโดยไล่ออก

กรณีเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับบำเหน็จเสียชีวิตก่อนรับบำเหน็จ สมาคมจะจ่ายบำเหน็จตกทอดให้แก่ผู้ที่เจ้าหน้าที่นั้นได้ระบุชื่อไว้เป็นลายลักษณ์อักษรให้เป็นผู้รับบำเหน็จตกทอด แต่ถ้าเจ้าหน้าที่นั้นไม่ระบุชื่อผู้ใดให้เป็นผู้รับบำเหน็จตกทอด สมาคมจะจ่ายบำเหน็จตกทอดนั้นให้ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ข้อ 9. การคำนวณบำเหน็จ ให้เอาเงินเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน เศษของปีถ้าเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้ปัดเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

ข้อ 10. เงินสำรองบำเหน็จ และค่าชดเชยที่สมาคมได้ตั้งไว้แล้วก่อนใช้ระเบียบนี้ ให้โอนเข้ากองทุนบำเหน็จเจ้าหน้าที่เมื่อระเบียบใช้บังคับ

ข้อ 11. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ข้อ 12. ให้นายกสมาคมฯ ผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 26 เดือนมิถุนายน พ.ศ.2562



(นายสุทัศน์ ประสาธน์สุวรรณ์)

นายกสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด