



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด
ว่าด้วยผู้จัดการ พ.ศ. 2562

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด พ.ศ. 2558 ข้อ 80(8), 93, 95, 97, 98, 99, 100, 101, 109(13) และข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2561 ข้อ 94, 96 ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 47/2/2562 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2562 ได้มีมติให้กำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ว่าด้วยผู้จัดการ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ว่าด้วยผู้จัดการ พ.ศ. 2562”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัดว่าด้วยผู้จัดการ พ.ศ. 2557 และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกของสหกรณ์

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการของสหกรณ์

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์

“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการ หรือกรรมการผู้ได้รับมอบหมาย

“ผู้จัดการ” หมายถึง ผู้ที่สหกรณ์จ้างไว้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้จัดการ ตามระเบียบนี้

ข้อ 5. คุณสมบัติ ผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้จัดการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (1) มีสัญชาติไทย และศรัทธาในอุดมการณ์ของสหกรณ์
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 35 ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปี บริบูรณ์
- (3) มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท สาขาตามที่สหกรณ์กำหนด
- (4) มีประสบการณ์ในการบริหารงานสหกรณ์หรือสถาบันการเงินอื่นไม่น้อยกว่า 3 ปี

(5) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

- (7) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว และหรือไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (8) ไม่เป็นผู้เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ องค์กร หรือหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนหรือสถาบันอื่นทุกฐานความผิด
- (9) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (10) ไม่เป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือนักการเมืองหรือตัวกระทำการในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทใดๆ หรือนิติบุคคลรูปแบบอื่น
- (11) ไม่เป็นผู้เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งผู้จัดการ หรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดให้พ้นจากตำแหน่งผู้จัดการ
- (12) ไม่เป็นผู้เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งผู้จัดการ เพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่
- (13) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ 6. การเข้าสู่ตำแหน่ง

ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้จัดการ

ตำแหน่งผู้จัดการ ให้คัดเลือกมาจากการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ โดยคณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินการ ด้วยการสอบข้อเขียนสอบสัมภาษณ์หรือวิธีการอื่นใดตามความเหมาะสม เพื่อให้ได้มาด้วยความยุติธรรม และโปร่งใส

ให้จัดทำประกาศการคัดเลือกโดยกำหนดคุณสมบัติ วิธีการ สิทธิประโยชน์ เงื่อนไขและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน

ทั้งนี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องของสหกรณ์

ข้อ 7. เมื่อกระบวนการคัดเลือกผู้จัดการสิ้นสุดลง ให้ประธานกรรมการเสนอผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการในการประชุมคราวถัดไปเพื่อให้ความเห็นชอบและประกาศแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้จัดการต่อไป

เมื่อคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแล้ว ให้จัดทำสัญญาจ้างและสัญญาค้ำประกันในการปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการให้เรียบร้อยภายใน 15 วันนับแต่วันที่ให้ความเห็นชอบ

ข้อ 8. การดำรงตำแหน่ง

ให้สหกรณ์จ้างผู้จัดการดำรงตำแหน่งนับจากวันที่กำหนดในสัญญาจ้าง มีวาระในการดำรงตำแหน่งวาระละไม่เกิน 4 ปี และมีอายุไม่เกิน 60 ปี อาจมีการต่อสัญญาจ้างเป็นปีๆไป เมื่อครบวาระ

กรณีอายุครบ 60 ปีแล้ว หากจัดจ้างต่อเป็นปีๆ ต้องมีอายุไม่เกิน 65 ปีและให้มีการประเมินศักยภาพเป็นปีๆ ไปโดยให้สิ้นสุดการจ้างเมื่อสิ้นปีบัญชีที่เลิกจ้าง

ทั้งนี้การต่อสัญญาจ้างให้เป็นดุลยพินิจคณะกรรมการจะเห็นสมควร

ข้อ 9. ถ้าตำแหน่งผู้จัดการว่างลงไม่ว่ากรณีใดๆ และยังไม่ได้แต่งตั้ง ให้รองผู้จัดการหรือเจ้าหน้าที่อื่นของสหกรณ์ตามที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นสมควรให้เป็นผู้รักษาการแทน

กรณีผู้จัดการไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ให้ผู้จัดการแต่งตั้งรองผู้จัดการหรือเจ้าหน้าที่อื่นเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน

ข้อ 10. หลักประกันในการปฏิบัติงานของผู้จัดการ

บุคคลผู้ได้รับแต่งตั้งและจัดจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้จัดการ ต้องสมัครเข้าเป็นสมาชิกของสหกรณ์ ชำระหุ้นรายเดือน และมีหลักประกันอื่นตามที่สหกรณ์กำหนด

ข้อ 11. เงินเดือน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์สำหรับผู้จัดการ

บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งและจัดจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้จัดการให้ได้รับเงินเดือน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ดังนี้

(1) ให้บรรจุแต่งตั้งในอัตราเงินเดือนขั้นผู้จัดการ ตามระเบียบและบัญชีแนบท้ายที่สหกรณ์กำหนด เว้นแต่เจ้าหน้าที่ซึ่งมีเงินเดือนสูงกว่าที่กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนเทียบเคียงขั้นนั้นๆ หรือสูงกว่า

(2) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้อาศัยเบิกจ่ายตามระเบียบที่สหกรณ์กำหนด

ข้อ 12. การพ้นจากตำแหน่งผู้จัดการเมื่อ

(1) ตาย
(2) ลาออก
(3) ขาดคุณสมบัติตามระเบียบของสหกรณ์ และมีลักษณะต้องห้ามทางกฎหมายสหกรณ์กำหนด

(4) อายุครบ 60 ปี กรณีต่อสัญญา อายุต้องไม่เกิน 65 ปีโดยให้สิ้นสุดการจ้างเมื่อสิ้นปีบัญชีที่เลิกจ้าง

(5) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
(6) ถูกเลิกจ้าง
(7) ตกเป็นบุคคลล้มละลาย
(8) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ วิกลจริตจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ

(9) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(10) ไม่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ

(11) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(12) ถูกลงโทษให้ออก หรือไล่ออก หรือมีพฤติกรรมอันแสดงให้เห็นเป็นประจักษ์ว่าได้กระทำการ หรือละเว้นการกระทำใดๆ อันอาจเกิดความไม่สงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีแก่ประชาชน หรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ผู้จัดการของสหกรณ์

(13) คณะกรรมการมีมติให้ออกถอนออกจากตำแหน่งเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่

การพ้นจากตำแหน่ง (2) ผู้จัดการจะต้องยื่นหนังสือขอลาออกต่อประธานกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เมื่อคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติแล้วจึงให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่ง

การพ้นจากตำแหน่ง (3) ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการ

การพ้นจากตำแหน่ง (10) ต้องใช้มติคณะกรรมการด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการที่มาประชุม

การเปลี่ยนผู้จัดการ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนผู้จัดการ ให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการต้องจัดให้มีการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชีและการเงิน กับบรรดาทรัพย์สินและหนี้สินของสหกรณ์ ตลอดจนจัดทำบัญชีของสหกรณ์เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงก่อนที่จะส่งมอบงาน

หากผู้จัดการ จำต้องออกจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ยกเว้น (1) ตาย ผู้จัดการจำต้องทำเอกสารหลักฐานส่งมอบงานในหน้าที่ที่เรียบร้อยสมบูรณ์ให้ไว้ต่อสหกรณ์ อย่างช้าต้องไม่เกิน 3 วัน ถัดจากวันที่มีคำสั่งให้ พ้นจากตำแหน่ง หากไม่สามารถส่งมอบงานได้ สหกรณ์ขอสงวนสิทธิการจ่ายเงินเดือนๆ สุดท้าย และหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดที่พึงได้รับจากสหกรณ์ และหากสหกรณ์ได้รับความเสียหายอันอาจคิดคำนวณเป็นเงินได้ สหกรณ์จะดำเนินการทางกฎหมายทั้งแพ่งและหรืออาญา

ข้อ 13. วินัยและการดำเนินการทางวินัย ซึ่งผู้จัดการต้องรักษา และปฏิบัติ ดังนี้

(1) ต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(2) ต้องรักษาความลับของสหกรณ์ ข้อมูลสมาชิก และไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อขบวนการสหกรณ์

(3) ต้องให้การต้อนรับ ชี้แจง อำนวยความสะดวก ให้ความเป็นธรรมแก่สมาชิก หรือผู้มาติดต่อในกิจการของสหกรณ์

(4) ต้องสุภาพเรียบร้อย และห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยามสมาชิกหรือบุคคลทั่วไป

(5) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม ไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการใดๆ และห้ามมิให้อาศัยตำแหน่งหน้าที่ หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม แสวงหาผลประโยชน์มิควรได้ในสหกรณ์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(6) ต้องปฏิบัติตาม ข้อบังคับ กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และมติคณะกรรมการ ทั้งต้องสนใจในระเบียบปฏิบัติของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารธุรกิจของสหกรณ์

(7) ต้องอุทิศเวลาให้กิจการของสหกรณ์ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ และดำรงตำแหน่งในสหกรณ์นี้เพียงแห่งเดียว ไม่เป็นตัวกระทำการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทใด

(8) ต้องไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา และต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในกิจการของสหกรณ์โดยชอบ

(9) ต้องไม่รายงานเท็จ หรือเสนอความเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา

(10) ต้องรักษาชื่อเสียงมิให้ได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว และไม่ประพฤติตน หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

(11) ต้องไม่เสพสุราหรือของมึนเมาอย่างอื่นใดในขณะปฏิบัติหน้าที่

(12) ต้องร่วมมือและรักษาความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง ประสานงานกับส่วนราชการหรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสหกรณ์

ข้อ 14. โทษผิดวินัยมี 5 สถาน คือ

(1) ภาคทัณฑ์

(2) พักงานโดยไม่จ่ายค่าจ้าง ไม่เกิน 7 วันทำการ

(3) ลดค่าจ้างเงินเดือน

(4) เลิกจ้าง/ให้ออก

(5) ไล่ออก

กรณีพักงาน เพื่อสอบสวนความผิด ให้เป็นไปตามระเบียบสหกรณ์

กรณีโทษลดค่าจ้างเงินเดือน ทำได้ 2 กรณี คือ ตัดเงินเดือน 5 % ไม่เกิน 3 เดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ไม่เกิน 2 ขั้น

กรณีโทษเลิกจ้าง/ให้ออก ให้ได้เงินบำเหน็จตามระเบียบสหกรณ์

กรณีโทษไล่ออก ให้งดจ่ายเงินบำเหน็จ

หากการกระทำความผิดซึ่งให้ได้รับโทษเลิกจ้าง/ให้ออกหรือไล่ออก ที่ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยก็ให้งดจ่ายตามระเบียบสหกรณ์

สหกรณ์ สงวนสิทธิ์ที่จะลงโทษตามความร้ายแรงของการกระทำความผิด โดยไม่จำเป็นต้องเป็นไปตามลำดับข้างต้นแต่ประการใด และให้เป็นอำนาจและดุลยพินิจของคณะกรรมการในการสอบสวนและการลงโทษตามความผิด

ข้อ 15. กรณีความผิดทางวินัย หากมีการสอบสวนให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอย่างน้อย 3 คน เพื่อสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประธานกรรมการลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง ถ้าไม่แล้วเสร็จให้ขยายเวลาสอบสวนได้ 2 ครั้ง ทุกละไม่เกิน 15 วัน หากยังไม่แล้วเสร็จให้เสนอประธานกรรมการพิจารณาเป็นคราวๆไป เมื่อสอบสวนเสร็จแล้วให้เสนอรายงานพร้อมสำเนาสอบสวนต่อประธานกรรมการ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาต่อไป

ข้อ 16. ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งพักงานได้ กรณีผู้จัดการถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย การพักงานให้พักไปจนกว่าการพิจารณาสอบสวนถึงที่สุด

ทั้งนี้ จะต้องมีการคำสั่งพักงานเป็นหนังสือระบุความผิดและกำหนดระยะเวลาพักงานได้ครั้งละไม่เกิน 7 วัน โดยต้องแจ้งให้ทราบก่อนการพักงาน

ในระหว่างการพักงานตามวรรคหนึ่ง ให้สหกรณ์ฯ จ่ายเงินค่าจ้าง ตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือตามที่ได้ตกลงกันไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ทั้งนี้ อัตราดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ของค่าจ้างในวันทำงานที่ได้รับก่อนถูกสั่งพักงาน

ถ้าการสอบสวนพิจารณาได้ความว่าไม่มีความผิดหรือมัวหมอง ให้ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งกลับเข้าทำงานได้ตามปกติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ และให้ได้รับเงินเดือนตั้งแต่วันที่ถูกลงสั่งให้พักงาน

ข้อ 17. กรณีความผิดชัดแจ้ง ให้เป็นอำนาจและดุลยพินิจของคณะกรรมการในการสั่งลงโทษตามความผิดได้โดยไม่ต้องแต่งตั้งกรรมการสอบสวน

ข้อ 18. การพิจารณาใดๆ เกี่ยวกับผู้จัดการที่จำเป็นต้องใช้มติของที่ประชุมคณะกรรมการ ให้ใช้มติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการที่มาประชุม ทั้งนี้ให้รวมถึงการพิจารณาที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ 19. ให้ผู้จัดการมีคุณสมบัติและหลักประกันครบถ้วนในวันเริ่มต้นทำงานตามกำหนดสัญญาจ้าง หากคุณสมบัติและหลักประกันไม่ครบถ้วนตามระเบียบของสหกรณ์ หรือ พบภายหลังว่าคุณสมบัติและหลักประกันไม่ครบถ้วนตามระเบียบของสหกรณ์ สหกรณ์ขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกสัญญาว่าจ้างดังกล่าว

ข้อ 20. ให้ผู้จัดการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์ มติของคณะกรรมการ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบ

ข้อ 21. ให้นำข้อบังคับและระเบียบอื่นของสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องและที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้โดยอนุโลมและหากข้อความใดที่ไม่ได้กำหนดหรือจำต้องตีความแห่งระเบียบนี้ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการในการวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 22. ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2562

ลงชื่อ



(นายสุทัศน์ ประสารนัฐวรรณ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด